

Здійснення виконавчими органами міських рад наданих законодавством повноважень у відповідній сфері	2274273,00		2274273,00	2274261,52		2274261,52	-11,48	0,00	-11,48
Усього	2274273,00	0,00	2274273,00	2274261,52	0,00	2274261,52	-11,48	0,00	-11,48
Виникла економія коштів по заробітній платі та нарахуванні на заробітну плату.									

8. Видатки (надані кредити) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми:
(грн)

Найменування місцевої / регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити)			Відхилення		
	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Усього									
Пояснення щодо причин відхилення між касовими видатками (наданими кредитами) та затвердженими у паспорті бюджетної програми									

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання:

N з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Здійснення виконавчими органами міських рад наданих законодавством повноважень у відповідній сфері												
1	заграт											
	Кількість штатних одиниць	од.	Штатний розпис	5		5	5		5	0	0	0
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками: без розбіжностей												
2	продукту											
	Кількість отриманих листів, звернень, скарг, заяв	од.	Вхідна кореспонденція	610		610	612		612	2	0	2
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками: Збільшилась кількість листів, звернень та скарг												
	Кількість прийятих рішень, наказів	од.	Журнал наказів	222		222	225		225	3	0	3
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками: Збільшилась кількість прийятих рішень та наказів												
3	ефективності											
	Кількість виконаних листів, звернень, скарг, заяв на одну штатну посаду	грн.	Розрахунок	122		122	122		122	0	0	0
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками: без розбіжностей												

	Кількість прийнятих рішень, наказів на одну штатну посаду	грн.	Розрахунок	44		44	45		45	1	0	1
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками: Розбіжність пояснюється збільшенням кількості прийнятих рішень та наказів.												
4	якості											
Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками												
Аналіз стану виконання результативних показників												

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми: В цілому роботу апарату управління можна вважати достатньо ефективною, до того ж в умовах збільшення навантаження а саме збільшення кількості листів, звернень, скарг та наказів.

Начальник Управління охорони здоров'я Військово-цивільної адміністрації міста
Сєвєродонецьк Луганської області

Головний бухгалтер



Світлана ШВЕДОВА
(ініціали та прізвище)

Марина ШЕПЛО
(ініціали та прізвище)