

Додаток  
до Методичних рекомендацій щодо здійснення оцінки  
ефективності бюджетних програм

### ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2018 рік

1. 0600000 \_\_\_\_\_ Відділ освіти Северодонецької міської ради \_\_\_\_\_  
(КПКВК ДБ (МБ)) (найменування головного розпорядника)
2. 0610000 \_\_\_\_\_ Відділ освіти Северодонецької міської ради \_\_\_\_\_  
(КПКВК ДБ (МБ)) (найменування відповідального виконавця)
3. 0611161 \_\_\_\_\_ 0990 \_\_\_\_\_ Забезпечення діяльності інших закладів у сфері освіти \_\_\_\_\_  
(КПКВК ДБ (МБ)) (КФКВК) (найменування бюджетної програми)

4. Мета бюджетної програми:  
Забезпечення діяльності інших закладів у сфері освіти

5. Оцінка ефективності бюджетної програми за критеріями:

5.1 "Виконання бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів": (тис. грн.)

N з/п	Показники	План з урахуванням змін			Виконано			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1.	Видатки (надані кредити)	8867,683	412,143	9279,826	8585,576	1139,127	9724,703	-282,107	726,984	444,877

Відхилення пояснюється: економією видатків по заробітній платі господарчої групи та МНВК, економією видатків на енергоносії МНВК (внаслідок затримки початку опалювального періоду), економією видатків по наданих послугах.

В. Т. ч.										
1.1	Забезпечення складання і надання кошторисної, звітної, фінансової документації, фінансування установ освіти згідно з затвердженим кошторисом	3492,448		3492,448	3483,889		3483,889	-8,559		-8,559

Відхилення пояснюється: економією видатків по наданих послугах

1.2	Забезпечення надання якісних послуг з централізованого господарського обслуговування	1268,604		1268,604	1261,982		1261,982	-6,622		-6,622
-----	--	----------	--	----------	----------	--	----------	--------	--	--------

Відхилення пояснюється: економією видатків по наданих послугах

1.3	Забезпечення професійної організації та професійної підготовки учнів	4106,631	412,143	4518,774	3839,705	1139,127	4978,832	-266,926	726,984	460,058
-----	--	----------	---------	----------	----------	----------	----------	----------	---------	---------

Відхилення пояснюється: економією видатків по заробітній платі МНВК, економією видатків на енергоносії (внаслідок затримки початку опалювального періоду), не затвердженою субвенцією на придбання оснащення по спеціальному фонду

5.2 "Виконання бюджетної програми за джерелами надходжень спеціального фонду":

(тис. грн.)

N з/п	Показники	План з урахуванням змін	Виконано	Відхилення
1.	Залишок на початок року	x	142,211	x
	в т. ч.			
1.1	власних надходжень	x	142,211	x
1.2	інших надходжень	x		x
Накопичення коштів на рахунку для здійснення господарських операцій в майбутньому періоді				
2.	Надходження	412,143	1110,280	698,137
	в т. ч.			
2.1	власні надходження	412,143	566,75	154,607
2.2	надходження позик			
2.3	повернення кредитів			
2.4	інші надходження		542,530	542,530
Додаткові надходження від благодійної допомоги по МНВК та не затверджені інші надходження на придбання оснащення				
3.	Залишок на кінець року	x	113,263	
	в т. ч.			
3.1	власних надходжень	x	113,263	
3.2	інших надходжень	x		
Накопичення коштів на рахунку для здійснення господарських операцій в майбутньому періоді				

5.3 "Виконання результативних показників бюджетної програми за напрямками використання бюджетних коштів":

(тис. грн.)

N з/п	Показники	Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Відхилення			
		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	
Забезпечення складання і надання кошторисної, звітної, фінансової документації, фінансування установ освіти згідно з затвердженим кошторисом									
1.	затрат								
	кількість централізованих бухгалтерій	1		1				1	
	кількість ставок працівників, що обслуговують освітні заклади	26		26				26	
2.	продукту								
	кількість освітніх закладів, які обслуговує централізована бухгалтерія	43		44				44	1
	кількість розрахунків по укладених	448		480				480	32





групою																				
Відхилення пояснюється створенням інклюзивно-ресурсного центру - ще одного закладу освіти																				
3.	ефективності																			
	кількість закладів на 1 працівника господарчої групи	2		2																
Використані кошти відповідають напрямку використання																				
Забезпечення професійної орієнтації та професійної підготовки учнів																				
1.	заграт																			
	кількість закладів	1		1																
	кількість класів	35		35																
	кількість штатних одиниць	36,58		36,58																
2.	продукту																			
	кількість учнів, які навчаються у МНВК	858		858																
	кількість дітей, що отримують професійні посвідчення	28		28																
3.	ефективності																			
	витрати на одного учня	4,787	0,480	5,267	4,475	1,328	5,803	-0,312	0,848											0,536
Відхилення пояснюється економією заробітної плати, послуг та енергоносіїв, а також не затвердженими в паспорті видатками на придбання оснащення по спеціальному фонду																				









	коштів (об'єкт) 1								
	Напряму спрямування коштів (об'єкт) 2								
	...								
2.2	Капітальні видатки з утримання бюджетних установ		X					X	X

5.6 "Наявність фінансових порушень за результатами контрольних заходів":  
 відсутні

5.7 "Стан фінансової дисципліни":

Дебіторська заборгованість по спеціальному фонду за доходами на початок звітного року становить 6,990 тис. грн., на кінець року 11,960 тис. грн. (за розрахунками за надані послуги МНВК), кредиторська заборгованість за доходами на початок року становить 8,600 тис. грн., на кінець року 9,710 тис. грн. (аванси за надання послуг – плата за навчання МНВК). Дебіторська та кредиторська заборгованість за видатками на початок та кінець року відсутня.

6. Узагальнений висновок щодо: актуальності бюджетної програми є актуальною для подальшої її реалізації ефективності бюджетної програми діяльність інших закладів у сфері освіти відповідає всім вимогами, які зумовлює бюджетна програма

корисності бюджетної програм завдяки ефективній діяльності централізованої бухгалтерії, господарчої групи та міжшкільного навчально-виробничого комбінату забезпечуються якісні послуги та професійна підготовка довгострокових наслідків бюджетної програми програма має довгостроковий термін дії



Керівник бухгалтерської служби

(підпис)

(додаток із змінами, внесеними згідно з наказом  
Міністерства фінансів України від 12.01.2012 р. N 13)