

Голові конкурсної комісії
з добору на посаду директора
комунального закладу
«Сєверодонецька міська
публічна бібліотека »

МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Чуйкової Наталії Анатоліївни,
претендента на посаду директора
комунального закладу
«Сєверодонецька міська
публічна бібліотека»

Я, Чуйкова Наталія Анатоліївна, вирішила подати свою кандидатуру на конкурс із заміщення вакантної посади директора КЗСМПБ тому, що протягом останніх 8 років працюю директором цього закладу та маю досить вагомі позитивні досягнення.
Мета мого звернення – продовжити працювати на посаді директора міської публічної бібліотеки.

Претендувати на посаду мені дозволяє наступне:

1. Маю повну вищу спеціальну освіту. Диплом Харківського державного інституту культури за спеціальністю бібліотекознавство та бібліографія.
2. Досвід роботи в бібліотечній галузі. З 1990 року працювала провідним бібліотекарем читального залу завідуючою відділу комплектування та обробки літератури публічної бібліотеки. З 2010 по теперішній час - директором .
3. Організаційні та фахові навички. Працюючи директором, свої зусилля направляла на розвиток бібліотеки.

Особливу увагу приділяла впровадженню інноваційних та інвестиційних проектів, які забезпечують розвиток бібліотеки, як культурного інформаційного центру громади, доступ до книги та інформації.

Маю досвід в написанні проектів, зокрема в результаті перемоги в конкурсі «Організація нових бібліотечних послуг з використанням вільного доступу до Інтернету» (IREX, «Бібліоміст») бібліотека отримала комп'ютерну техніку. Було проведено реорганізацію бібліотеки та змінено структуру. Був створений центр доступу до Інтернету ,сучасний інформаційний центр , де користувачі отримують нові бібліотечні послуги. В бібліотеці створено сайт та сторінка в Facebook. Працюють курси навчання основам користування комп'ютером та Інтернетом для слухачів Університету третього покоління та слухачів від міського центру зайнятості. В вересні цього року створено спільно з міським центром зайнятості

молодіжний профорієнтаційний клуб для учнів старших класів В результаті участі в тренінгу по працевлаштуванню було отримано техніку для організації автоматизованого робочого місця(АРМ) з пошуку роботи в Інтернеті. Участь в проєкті «ПОЛІС» поліпшила матеріальну базу бібліотеки,було отримано бібліотечне обладнання. За участю в проєкті «Жива книга були отримані нові книги від українських видавництв.

Створений в бібліотеці відділ інформаційного сервісу та дозвілля відповідає вимогам сучасності. Сектори надають доступ до книг та періодичних видань,сектор інформаційно - комп'ютерних послуг надає допомогу з копіювання ,сканування,та роздрукування,допомагає в пошуку інформації за допомогою електронних ресурсів .Спектр заходів,які пропонуються відвідувачам досить широкий. Працівники займаються соціокультурною діяльністю,проводять масові заходи,майстер-класи,тренінги. Працюють об'єднання за інтересами, регулярно проходять культурно-мистецькі заходи. На базі публічної бібліотеки збираються члени літературного об'єднання «Обрій»,щомісяця відбуваються засідання «Жіночого клубу». Бібліотека тісно співпрацює з міською радою ветеранів та відділом молоді та спорту ,зі школами та вищими професійними училищами. Відбуваються заходи для користувачів з особливими потребами: дітей з реабілітаційного центру «Лучик»,та членів молодіжної організації людей з інвалідністю «Ти не один».

Бібліотека надає платні послуги,пов'язані з бібліотечно-бібліографічною діяльністю,особливим попитом користуються послуги з організації та проведення тематичних масових заходів.

Маю досвід роботи щодо , організації заходів з підвищення кваліфікації для бібліотекарів бібліотек міста. Збираю та подаю статистичні дані про мережу бібліотек міста для Міністерства культури

Вживаю заходів щодо забезпечення бібліотеки кваліфікованими кадрами та найкращого використання знань та досвіду працівників. Працівники бібліотеки мають повну та базову вищу освіту за фахом. Бібліотекарі приймають участь у різноманітних тренінгах та семінарах і постійно підвищують свій фаховий рівень. В бібліотеці працює колектив фахівців-одномумців ,які мають одну мету – формування в громади позитивної думки про бібліотеку,як про інформаційно - дозвіллевий центр.

За період роботи неодноразово отримувала подяки та нагороджувалася грамотами відділу культури,міського голови,обласного управління культури.

4. Бачення стратегії розвитку публічної бібліотеки,як головного інформаційного, культурного та освітнього закладу міста, що забезпечує права громадян на бібліотечні послуги.

Своїми головними завданнями в разі обрання вважаю наступне:

Продовжувати розпочату роботу щодо модернізації роботи бібліотеки з метою організації бібліотечного обслуговування та надання доступу до загальної інформації, а саме:

- комплектування, організація та збереження бібліотечних фондів,

- залучення коштів від грантів та спонсорів, придбання книг та періодики за рахунок місцевого бюджету;
- розширення парку комп'ютерної техніки, в тому числі за рахунок участі у проєктах, за рахунок грантів;
 - створення електронного каталогу бібліотеки та електронної краєзнавчої картотеки;
 - участь у написанні проєктів співпраці з місцевими громадами, конкурсах. Реалізація діючих проєктів;
 - продовження роботи в бібліотеці Пункту доступу громадян до електронного самоврядування;
 - проведення соціокультурних заходів, що мають просвітницьку мету;
 - підтримання матеріально-технічної бази у належному стані.

Проходила навчання на семінарах в рамках програми «Бібліоміст», Знайома з чинним законодавством з питань культури та діяльності бібліотек, основами фінансової та господарської роботи. Маю сертифікат про закінчення курсів з охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту. Особисті якості: відповідальна, ініціативна, компетентна, маю активну життєву позицію.

Маю досвід, знання і бажання для подальшої роботи на посаді директора бібліотеки



Н. А. Чукікובה