

Луганський обласний територіальний центр
комплектування та соціальної підтримки

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2

до Колективного договору Луганського обласного територіального центру
комплектування та соціальної підтримки і районних територіальних центрів
комплектування та соціальної підтримки Луганської області між командуванням
та трудовим колективом
на 2021-2023 роки, зареєстрованого в Управлінні соціального захисту населення
Северодонецького району Луганської області
від 11.03.2021 року № 14

Прийнято на зборах
трудового колективу
« 18 » липня 2023 року

У розділі 4 «Нормування і оплата праці»

1) доповнити пунктом 4.2.17 та викласти в новій редакції:

4.2.17. Встановити державним службовцям та працівникам, які виконують функції з обслуговування, за категоріями виплати у наступних розмірах:

1) з 01 жовтня 2022 року:

державним службовцям:

- місячну премію відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи у розмірі до 30 відсотків посадового окладу
- надбавку за інтенсивність праці до 110 відсотків посадового окладу

працівникам, які виконують функції з обслуговування:

- надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років у державних органах
- місячну премію відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи у розмірі до 70 відсотків посадового окладу

2) з 01 березня 2023 року:

державним службовцям:

- місячну премію відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи у розмірі до 30 відсотків посадового окладу
- надбавку за інтенсивність праці до 160 відсотків посадового окладу

працівникам, які виконують функції з обслуговування:

- надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років у державних органах
- місячну премію відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи у розмірі до 130 відсотків посадового окладу

У розділі 5 «Трудові відносини. Режим праці та відпочинку»

1) доповнити пунктами 5.1.20.; 5.1.21.; 5.1.22.; 5.1.23 та викласти в новій редакції:

5.1.20. Правильно організувати працю працівників, створювати умови для зростання продуктивності праці, забезпечувати трудову і виробничу дисципліну, неухильно додержувати законодавства про працю і правил охорони праці, здійснювати заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню), уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту.

Вживати заходів для забезпечення безпеки та захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проводити інформаційні, навчальні та організаційні заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню).

5.1.21. Особи, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), мають право звернутися із скаргою до Держпраці, та/або до суду щодо визнання таких фактів та їх усунення (без припинення працівником трудової діяльності на період розгляду скарги, провадження у справі).

На підставі судового рішення, що набрало законної сили, працівник має право на відшкодування шкоди, заподіяної внаслідок таких дій та/або бездіяльності.

У разі ушкодження здоров'я працівника, причиною якого став мобінг (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, заподіяна шкода відшкодовується в розмірі понесених витрат на лікування.

5.1.22. Працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору, чинив мобінг (цькування) стосовно працівника або не вживав заходів щодо його припинення, що підтверджено судовим рішенням, яке набрало законної сили. У такому разі він має право на виплату вихідної допомоги в розмірі, передбаченому колективним, але не менше тримісячного середнього заробітку.

5.1.23. Підставою для розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця є:

- вчинення працівником мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили (*п. 12 ч. 1 ст. 40 КЗпП*);
- вчинення керівником установи мобінгу (цькування) незалежно від форм прояву та/або невжиття заходів щодо його припинення, встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили (*п. 11 ст. 41 КЗпП*).

2) доповнити пунктом 5.1.24. та викласти в новій редакції:

5.1.24. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

3) доповнити пунктом 5.1.25. та викласти в новій редакції:

5.1.25. Забезпечити оповіщення та інформування працівників про загрозу і виникнення надзвичайних ситуацій при сигналі оповіщення цивільного захисту «Повітряна тривога».

Розробити покрокову інструкцію для працівників стосовно дій за сигналом повітряної тривоги та провести тренування щодо її засвоєння;

Забезпечити періодичне інформування відвідувачів щодо дій у випадку загрози та виникнення надзвичайної ситуації різними засобами (через гучномовець, пам'ятками, тощо);

Забезпечити швидку екстрену евакуацію відвідувачів і персоналу у випадку загрози.

Зобов'язати працівникам, які знаходяться на роботі під час повітряної тривоги здійснити заходи, які передбачені відповідним планом дій і інструкцією, виконувати вказівки керівництва суб'єкта господарювання;

Не панікувати і швидко зайняти місце передбачене в цьому випадку у захисній споруді (сховищі, підвальному приміщенні, тощо) та виконувати вимоги керівника (коменданта).

Зміни до договору підписали:

Тимчасово виконуючий
обов'язки начальника
Луганського ОТЦК та СП

п-к

Сергій ПОПСУЙ

«18»

липень

2023 року



Уповноважений представник
від трудового колективу
Луганського ОТЦК та СП

Сергій ОСЕЛЕДЬКО

«18»

липень

2023 року



Усього пронумеровано та скріплено печаткою 4 (чотири) аркушів.

Згідно з оригіналом
Заступник начальника територіального центру комплектування та соціальної
підтримки – начальник сектору мобілізаційно-оборонної роботи Луганського
обласного територіального центру комплектування та соціальної підтримки
Полковник

