

Схвалено загальними зборами
Трудового колективу середньої
загальноосвітньої школи I-III ступенів
№13 міста Сєвєродонецька Луганської
області (протокол від 02.11.2020 р. №9)

ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ №5
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між директором і профспілковим комітетом
середньої загальноосвітньої школи I – III ступенів № 13
міста Сєвєродонецька Луганської області
на 2011 – 2014 роки,
зареєстрований УПтаСЗН
реєстровий номер 140 від 12 грудня 2011 року

Доповнення та зміни до розділу 6 «Оплата праці».

- **Пункт 6.1.12** викласти в новій редакції: “ Забезпечити періодичне підвищення кваліфікації, відповідно до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 року № 800, гарантуючи їм при цьому відповідні пільги і компенсації.
- **пункт 6.1.15** речення такого змісту:
“своєчасні виплати матеріальної допомоги на оздоровлення непедагогічним працівникам згідно постанови КМУ від 02.07.2001 р. № 134.”

Замінити на : “надання непедагогічним працівникам матеріальної допомоги, у тому числі на їхнє оздоровлення, у сумі не більш одного посадового окладу на рік відповідно до Постанови Кабінету міністрів від 30.08.2002 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».”

1 Зміни та доповнення додатка 2 “Положення про порядок і умови преміювання працівників СЗШ № 13 з фонду економії заробітної плати за підсумками роботи за рік (з 1 січня по 31 грудня) “

Розділ 3

- слово “технічних” замінити на слово “непедагогічних”
- речення “ виконання ремонтних робіт” змінити на речення “ активна участь в підготовці учбового закладу до нового навчального року”

Розділ 6 доповнити реченнями:

Преміювання всіх працівників проводиться відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи закладу за поточний рік, а також з нагоди державних, професійних свят.

Розмір премії визначається шляхом нарахування на посадовий оклад, з урахуванням надбавок та доплат. Максимальний розмір премії працівнику граничними розмірами не обмежується.

2 Додаток 9 “ Комплексні заходи по забезпеченню встановлених норм безпеки і гігієни праці підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам травматизму працівників СЗШ № 13 на 2020-2022рр.” викласти в новій редакції

«ПОГОДЖЕНО»

Голова ПК



Ю.І. Єрмоленко

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

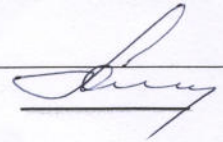
Директор СЗШ № 13

 Н.Р.Сорока

**Комплексні заходи
по забезпеченню встановлених норм безпеки і гігієни праці
підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам
травматизму працівників СЗШ № 13 на 2020-2022рр.**

№ з/п	Найменування заходів	Вартість робіт (грн)	Ефективність заходів	Строк виконання	Особа, що відповідає за виконання
			Досягнутий результат		
1	Щорічний медичний огляд працівників. (43 особи)	450 грн на 1 особу	попередження захворювань	за графіком	заступник директора
2	Оновлення аптечок першої допомоги	1000 грн	надання першої долікарської допомоги	щорічно	завгосп
3	Перезарядка вогнегасника (34 шт.)	3 400 грн;	забезпечення умов протипожежної безпеки	щорічно	директор завгосп
4	Навчання з питань охорони праці (3 чол.)	1 350 грн	підвищення рівня знань з питань охорони праці	Квітень 2020р. I півріччя 2021р. II півріччя 2022р.	директор
5	Придбання спецодягу для технічного персоналу	2 500 грн	доведення умов праці до санітарно гігієнічних норм	Згідно нормативів	завгосп
		Всього: 9 000грн			

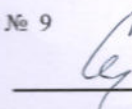
Відповідальний з питань охорони праці Стеблюк Л.О.



Примітка: у всіх випадках стосовно прийому, звільнення, відпусток, оплати праці працівників та охорони праці керуватися Галузевою Угодою між Міністерством освіти України та Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки на 2016-2020 рр.


Схвалено загальними зборами трудового колективу 02.11.20, протокол № 9

Директор СЗШ № 13

 Н.Р.Сорока

За дорученням трудового колективу

голова ПК

 Ю.І. Єрмоленко

Контрактні умови
по забезпеченню поставлення форм безпеки і військ у військовій частині існуючого типу озброєння прикладі згідно з умовними
договорами управління СЗШ № 13 на 2020-2021рр.

№	Назва	Вид	Ефективність		Додаток
			Додаток	Вид	
1	Міністерство внутрішніх справ України	1-й тип	100%	100%	1
2	Міністерство внутрішніх справ України	2-й тип	100%	100%	2
3	Міністерство внутрішніх справ України	3-й тип	100%	100%	3
4	Міністерство внутрішніх справ України	4-й тип	100%	100%	4
5	Міністерство внутрішніх справ України	5-й тип	100%	100%	5
6	Міністерство внутрішніх справ України	6-й тип	100%	100%	6
7	Міністерство внутрішніх справ України	7-й тип	100%	100%	7
8	Міністерство внутрішніх справ України	8-й тип	100%	100%	8
9	Міністерство внутрішніх справ України	9-й тип	100%	100%	9
10	Міністерство внутрішніх справ України	10-й тип	100%	100%	10

Пронумеровано та прошнуровано
4 (чотири) листів
 Директор СЗШ № 13
 Н.Р.Сорока
 «09» листопада 2020р.

