

Схвалено загальними зборами
трудового колективу середньої
загальноосвітньої школи I-III ступенів № 8
міста Северодонецька Луганської області
протокол від 02.11.2020р. № 2

**ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ № 5 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і профспілковим комітетом
середньої загальноосвітньої школи I-III ступенів № 8
міста Северодонецька Луганської області
на 2010 - 2013 роки
zareєстрований УПтаСЗН
реєстровий номер 126 від 20 жовтня 2010 року**

ДОПОВНЕННЯ ТА ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2010 – 2013рр.

Доповнення та зміни до розділу 6 «Оплата праці»:

- Пункт 6.1.12 викласти в новій редакції: “ забезпечити періодичне підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, відповідно до Порядку підвищення кваліфікації, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 року № 800, гарантуючи їм при цьому відповідні пільги і компенсації;
- пункт 6.1.15 речення такого змісту:
“своєчасні виплати матеріальної допомоги на оздоровлення непедагогічним працівникам згідно постанови КМУ від 02.07.2001 р. № 134 ”

замінити на : “надання непедагогічним працівникам матеріальної допомоги, у тому числі на їхнє оздоровлення, у сумі не більш одного посадового окладу на рік відповідно до Постанови Кабінету міністрів від 30.08.2002 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».”

Зміни та доповнення до додатку № 2 “Положення про порядок і умови преміювання працівників СЗШ № 8 з фонду економії заробітної плати за підсумками роботи за період з 1 січня по 31 грудня “

Розділ 3

- слово “технічних” замінити на слово “непедагогічних”
- речення “ виконання ремонтних робіт” змінити на речення “активна участь в підготовці учбового закладу до нового навчального року”

Розділ 5 доповнити реченнями:

Преміювання всіх працівників проводиться відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи закладу за поточний рік, а також з нагоди державних, професійних свят.

Розмір премії визначається шляхом нарахування на посадовий оклад, з урахуванням надбавок та доплат. Максимальний розмір премії працівнику граничними розмірами не обмежується.

Викласти в новій редакції:

Додаток № 9 "Комплексні заходи по забезпеченню встановлених норм безпеки і гігієни праці підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам травматизму працівників СЗШ № 8" на 2020 - 2022рр.

№ з/п	Найменування заходів (робіт)	Вартість робіт	Ефективність заходів	Термін виконання	Особа, відповідальна за виконання
1.	Придбання спецодягу для працівників закладу	23400 гр.	Доведення умов праці до встановлених нормативів безпеки, гігієни праці	2020 – 2022рр.	Завідуючий господарством
2.	Навчання з охорони праці 4 посадових осіб	5600 гр.	підвищення існуючого рівня з питань охорони праці	1 раз на 3 роки	Відповідальний за охорону праці
3.	Придбання засобів пожежогасіння, вогнегасників та їх щорічна перезарядка	8820 гр.	запобігання випадків аварій і пожеж.	2020 – 2022рр.	Завідуючий господарством
4.	Щорічне оновлення аптечок первинної до лікарської допомоги	870 гр.	Підвищення існуючого рівня надання первинної долікарської допомоги	1 раз на рік	медична сестра
5.	Щорічний медичний огляд працівників 58 працівників	28560 гр.	Запобігання випадків захворювань	За графіком	медична сестра

Разом : 67250 гр.

Відповідальний з питань ОП

Г.М.Славінська

Примітка: у всіх випадках стосовно прийому, звільненню, відпусток, оплати праці працівників та охорони праці керуватися Галузевою Угодою між Міністерством освіти України та Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки на 2016-2020 рр.

Схвалено загальними зборами трудового колективу 02.11.2020р., пр. № 2

Директор СЗШ № 8

Т.І.Журба

За дорученням трудового колективу

голова ПК

О.Є. Винничук



Прошнуровано, пронумеровано і
скріплено печаткою 4 (чотири) аркуші.
Директор середньої загальноосвітньої
школи І-ІІІ ступенів № 8
міста Северодонецька
Дуганської області

Тетяна Журба
Тетяна Журба

