

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«ЖИТЛОСЕРВІС «СВІТАНОК»**

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ №22  
ДО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КПЖ «СВІТАНОК»  
реєстровий №28 від 10.03.2017року**

Схвалено на засіданні комісії  
по внесенню змін і доповнень  
до колективного договору  
КПЖ «Світанок»  
Протокол № 7 від .12.10.2020р

**м.Севєродонецьк**

**Зміни і доповнення  
до колективного договору КП «Житлосервіс «Світанок».**

**ВСТАНОВИЛИ:**

**До розділу III «Трудові відносини, режим праці та відпочинку»**

**В додаток № 1 до розділу III п.4 Робочий час та його використання**

**Змінити:**

Запис у колективній угоді.	Вважати в наступній редакції.
<p>4.2.7 Для працівників підприємства зайнятих на ліфтовій аварійній служби, а саме електромеханіків з ліфтів 2-6 розрядів, операторів з диспетчерського обслуговування ліфтів ,що виконують контроль з пульта, водіїв автотранспортного засобу:</p> <p>- Робота за змінами (згідно графіка);</p> <p>- режим роботи з 8-00 до 20-00, та з 20-00 до 8-00.</p> <p>Прийом їжі здійснюється протягом робочого часу на робочому місті.</p> <p>Вихідні дні – визначаються затвердженими графіками.</p>	<p>4.2.7.Для працівників підприємства зайнятих на ліфтовій аварійній служби, згідно затверджених керівником змінних графіків роботи.</p> <p>Прийом їжі здійснюється протягом робочого часу на робочому місці.</p> <p>Вихідні дні згідно графіку роботу.</p>
<p>4.2.8.Для працівників аварійно-диспетчерської дільниці понеділок, вівторок, середа, четвер: режим роботи з 17-00 години до 8-00 години ранку п'ятниця режим роботи з 16-00 години до 8-00 години ранку Субота,неділя та святкові дні: режим роботи з 8-00 години до 8-00 години наступного дня Прийом їжі здійснюється протягом робочого часу на робочому місці. Вихідні дні згідно графіку роботу.</p>	<p>4.2.8.Для працівників аварійно-диспетчерської дільниці, служби 05 згідно затверджених керівником змінних графіків роботи.</p> <p>Прийом їжі здійснюється протягом робочого часу на робочому місці.</p> <p>Вихідні дні згідно графіку роботу.</p>

**До розділу IV «Оплата праці»:**

**До п.1.Додати**

Запис у колективній угоді.	Вважати в наступній редакції.
<p>- Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму,встановленого для працездатних осіб ,а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі не менш 160 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p>	<p>- Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму,встановленого для працездатних осіб ,а мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі не менш 160 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб. <u>Для розрахунку посадових окладів (тарифних ставок) на підприємстві,вважати працівником основної професії – Робітника з комплексного обслуговування та ремонту будинків.</u></p>

**В додаток №1 Розрахунок посадових окладів,керівників,професіоналів,фахівців та технічних службовців.,**

**Додати**

Найменування посад	Розрахунок мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва	Коефіцієнт співвідношень розмірів мінімальних місячних окладів, керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва
<b>Архіваріус</b>	прожитк.мін. x 1,6 x 1,46 Коефіцієнт співвідношень розмірів мінімальних місячних окладів, керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва	<b>1,2 - 1,7</b>
<b>Черговий оперативний</b>	прожитк.мін. x 1,46 Коефіцієнт співвідношень розмірів мінімальних місячних окладів, керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва	<b>1,7 - 2,0</b>



## Розрахунок погодинних тарифних ставок,окладів,для робітників

Найменування професії	Розрахунок мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва	Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів
<b>Озеленювач</b>	прожитк.мін. x 1,6 x 1,46 Коефіцієнт співвідношень розмірів мінімальних місячних окладів, керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва	1,20

**До Розділу V «Соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування, забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення та відпочинку працівників».**

**Змінити: п.1 абзац.1**

**Запис у колективній угоді.**

1.Сформовану економію по фонду оплати праці,або прибуток,що утворився,виплачувати у вигляді одноразових виплат;  
 - На підставі клопотання керівника підрозділу працівникам ,у зв'язку з досягненням пенсійного віку та звільненням(оформлення пенсії) чоловікам, жінкам безперервний стаж роботи котрих на підприємстві складає з урахування стажу роботи в комунальних підприємствах «Добробут», «Промінь», «Ритм», «Єврика», «Злагода»;

**Вважати в наступній редакції.**

1.За рахунок прибутку,що утворився,виплачувати у вигляді одноразових виплат;  
 - На підставі клопотання керівника підрозділу працівникам ,у зв'язку з досягненням пенсійного віку та звільненням(оформлення пенсії) чоловікам, жінкам які мають безперервний стаж роботи котрих з урахуванням стажу роботи в комунальних підприємствах «Добробут», «Промінь», «Ритм», «Єврика», «Злагода», **КП ЄАДСС, КП СЕВЕРОДОНЕЦЬКЛІФТ;**

Ввести в дію з **01.10.2020р.**

**Директор  
КП «Житлосервіс «Світанок»**

**Голова профспілки**



**Павло Антоненко**

**А.В.Мандриченко**

Пронумеровано, пронумеровано та скріплено печаткою 3 (три) аркуші.

ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ

КІЖ «СВІТАНОК»

А.В.МАНДРИЧЕНКО

