

**Зміни № 5**  
**до Колективного договору**  
**між керівником і профспілковим комітетом**  
**середньої загальноосвітньої школи I-III ступенів № 6**  
**м.Сєверодонецька Луганської області**  
**на 2020 - 2022 роки**

Підстава для змін до Колективного договору:

- Кодекс законів про працю

Зміни до додатку № 6 вступають в дію 20.09.2021 року. Викласти в новій редакції пункт 1.5 Положення про порядок і умови виплати щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за підсумками роботи в період з 01 вересня по 31 серпня згідно ст.57 Закону України «Про освіту» Колективного договору між роботодавцем і профспілковим комітетом середньої загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 6 м.Сєвєродонецька Луганської області на 2020-2022 роки:

1.5 Педагогічним працівникам, що працювали в СЗШ № 6 менш зазначеного в п.1.3. дійсного Положення терміну і були звільнені на підставі п.п. 1,2,3,5,6 ст.36, ч.3 ст.ст.38,39 п.1,2,5,6 ст.40 КЗпП України або на підставі ст.38 КЗпП України при наявності поважної причини, що перешкоджає подальшому продовженню роботи, грошова винагорода виплачується пропорційно фактично відпрацьованому часу.

Педагогічним працівникам, яким у період з 1 вересня по 31 серпня була надана відпустка, передбачена ст.179 КЗпП України, щорічна грошова винагорода виплачується пропорційно фактично відпрацьованому часу.

Педагогічним працівникам, працюючим за сумісництвом, які за основним місцем роботи не отримують щорічну грошову винагороду за підсумками роботи в період з 01 вересня по 31 серпня згідно ст.57 Закону України «Про освіту».

В.о. директора СЗШ № 6



М.П.

20.09.2021 р.



М.П.

Пронумеровано,  
прошнуровано та скріплено  
печаткою 2 (два) аркуші.

В.о.директора СЗШ № 6

 С.В.Демчук

