

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ЖИТЛОСЕРВІС «СВІТАНОК»**

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ №21
ДО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ КПЖ «СВІТАНОК»
реєстровий №28 від 10.03.2017року**

Схвалено на засіданні комісії
по внесенню змін і доповнень
до колективного договору
КПЖ «Світанок»
Протокол № 6 від .15.07.2020р

м.Сверодонецьк

**Зміни і доповнення
до колективного договору КП «Житлосервіс «Світанок».**

ВСТАНОВИЛИ:

До розділу III «Трудові відносини, режим праці та відпочинку»

В додаток № 4 П Е Р Е Л І К посад, професій працівників, які мають право на додаткову відпустку за ненормований робочий день

Додати п.36. Менеджер (управитель) житлових будинків - 7 кал.днів

До розділу IV Оплата праці

Пункт 4 змінити

Запис у колективній угоді.	Вважати в наступній редакції.
<p>Праця робочих – почасовиків оплачується з погодинних тарифних ставок, встановлених у залежності з кваліфікації робітника, складності робіт і умов праці, а робітників окремих професій, службовців і керівників по місячних посадових окладах.</p> <p>Встановити для сторожів введення сумарного обліку робочого часу. Обліковий період для підрахунку відпрацьованих годин – рік Згідно статті 65 Кодексу Законів про працю «понадурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника понад 120 годин на рік</p>	<p>Праця робочих – почасовиків оплачується з погодинних тарифних ставок, встановлених у залежності з кваліфікації робітника, складності робіт і умов праці, а робітників окремих професій, службовців і керівників по місячних посадових окладах.</p> <p>Для працівників підприємства працюючих зі змінним графіком роботи (сторожів, ел.механіків, слюсарів – сантехніків, операторів диспетчерської служби, ел.газоварників, водіїв, майстрів встановити введення сумарного обліку робочого часу. Обліковий період для підрахунку відпрацьованих годин – рік Згідно статті 65 Кодексу Законів про працю «понадурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника понад 120 годин на рік</p>

В додаток №1 до розділу IV Розрахунок посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців;

Додати:

Найменування посад	Розрахунок мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва	Коефіцієнт співвідношень розмірів мінімальних місячних окладів, керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва
Менеджер (управитель) житлових будинків	Прожитк.мін. x 1,6 x 1,46 Коефіцієнт співвідношень розмірів мінімальних місячних окладів, керівників, професіоналів, фахівців технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва	2,8 - 4,0

Внести наступні зміни до ПОЛОЖЕННЯ Про преміювання працівників

Запис у колективній угоді.	Вважати в наступній редакції.
п.2.Преміювання окремих робітників здійснюється за виконання виробничих (нормативних) завдань, встановлених виходячи з планів, росту продуктивності праці, поліпшення якості роботи та послуг.	п2.Преміювання місячне, квартальне окремих робітників здійснюється за виконання виробничих (нормативних) завдань, встановлених виходячи з планів, росту продуктивності праці, поліпшення якості роботи та послуг.
п.3.Розмір премії встановлюється у відсотковому відношенні до тарифної ставки (посадового місячного окладу) за фактично відпрацьований час у звітному періоді.	п.3.Розмір премії місячної встановлюється у відсотковому відношенні до тарифної ставки (посадового місячного окладу) за фактично відпрацьований час у звітному періоді.
	п. 4. .Розмір премії квартальної встановлюється у відсотковому відношенні до тарифної ставки (посадового місячного окладу) у звітному періоді.

п.5.Премії робітникам нараховуються на доплати до тарифної ставки або посадового місячного окладу за суміщення професій, розширення зони обслуговування, за роботу у нічний час, надбавка за класність, доплата за шкідливі умови праці, ненормований робочий день, збільшення обсягу роботи, та виконання функцій тимчасово відсутнього працівника.

Найменування професії	Показники преміювання	Розмір преміювання у %
Робітники поточного ремонту; -робочі комплексного обслуговування та ремонту будинків -електрогазоварники, електромонтери з ремонту та обслуговуванню електрообладнання, покрівельники. Слюсарі -сантехники	1.Виконання графіків осмотров устаткування. 2.Своєчасне та якісне виконання заявок, завдань. 3.Відсутність скарг від мешканців на неякісне виконання заявок.	до 50%
Водії автотранспортних засобів, Трактористи, Водії автогідропідіймачів	Своєчасна доставка матеріалів та інших вантажів, утримання в технічно - справному стані закріпленого транспорту, своєчасне виконання завдань.	до 50%
Електромеханік з ліфтів 2 - 6 розрядів	Забезпечення безперебійної та безаварійної роботи закріплених за електромеханіками ліфтів	до 50%
Оператор з диспетчерського обслуговування ліфтів	Забезпечення безперебійної роботи аварійної служби підприємства, відсутність скарг та зауважень на якість та строки виконання завдань	до 50%
Робочі з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглою територією	Забезпечення чистоти і належного стану закріпленої території, сходових клітин, житлових будинків, відповідно до періодичності та графіків виконання робіт	до 50%
Прибиральники виробничих приміщень.	-	до 50%
Сторожа	-	до 50%
Коменданти, комірники	-	до 50%

Преміювання проводиться за підсумками роботи за місяць, квартал при наявності коштів.

Ввести в дію з 01.07.2020р.

Генеральний директор
КП «Житлосервіс «Світанок»

Голова профспілки



Юрій Шамрай

А.В.Мандриченко

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою 3 (три) аркуші.

ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ

КПТЖ «СВІТАНОК»

А.В.МАНДРИЧЕНКО

