



Луганський окружний адміністративний суд

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №5  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між трудовим колективом та керівництвом  
Луганського окружного адміністративного суду  
на 2015-2020 роки

Затверджений на загальних зборах протокол № 1 від 23 січня 2015 року  
реєстраційний номер 54 від 30.09.2015

м. Северодонецьк

2019 рік

Відповідно до Положення про помічника судді, затвердженого рішенням Ради суддів України від 18 травня 2018 року № 21 (із змінами та доповненнями), рішенням загальних зборів трудового колективу, протокол № 3 від 20 серпня 2019 року, з метою закріплення соціальних гарантій працівників суду, які належать до посад патронатної служби, прийняті наступні зміни та доповнення до колективного договору:

Абзац 1 пункту 1 розділу 1 «Загальні положення» викласти в такій редакції:

«Луганський окружний адміністративний суд в особі голови Луганського окружного адміністративного суду Смішливої Т.В., яка діє на підставі Закону України «Про судоустрій та статус суддів» та наказу голови Луганського окружного адміністративного суду від 18.06.2019 № 18/С-ос».

Доповнити розділ 8 «Розвиток соціальної сфери управління, соціально трудові пільги, гарантії, компенсації» пунктом 14, наступного змісту:

«Працівникам патронатної служби надавати щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, що пов'язаний з ненормованим робочим днем, яка оплачується відповідно до чинного законодавства. Тривалість цієї щорічної додаткової відпустки може встановлюватись до 7 календарних днів.

Додаткова щорічна відпустка за особливий характер праці, пов'язаної з роботою на персональному комп'ютері за відпрацьований рік надається працівникам патронатної служби та працівникам, які виконують функції з обслуговування за роботу, коли він фактично був зайнятий на роботах з комп'ютером не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для посади, тому тривалість щорічної додаткової відпустки надається пропорційно відпрацьованого часу, але не більше 4 календарні дні.

Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці, що пов'язаний з ненормованим робочим днем, тривалістю до 7 календарних днів, або щорічної додаткової відпустки тривалістю до 4 календарних днів за особливий характер праці, пов'язаної з роботою на персональному комп'ютері надається, понад щорічну основну відпустку за однією підставою, обраною працівником патронатної служби самостійно та яка оплачується відповідно до чинного законодавства».

Ввести зазначені зміни та доповнення в дію з 01 вересня 2019 року.

Від керівництва

  
Т. В. Смішлива

Від трудового колективу

  
І. І. Моркунцова



