



СЕВЕРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА  
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
СЕВЕРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

бульвар Дружби Народів, 32, м. Северодонецьк, Луганської обл., 93400, Україна,  
тел.: (06452) 4-44-42, 4-03-20. E-mail: [vca@sed-rada.gov.ua](mailto:vca@sed-rada.gov.ua) Код ЄДРПОУ 44083662

27.09.2021 № 1308-ВКАП

На № 4812 від 06.09.2021

Директору  
КПЖ «СВІТАНОК»  
Павлу АНТОНЕНКУ  
вул. Гагаріна, буд.115  
м. Северодонецьк, 93412

**Шановний пане Павло!**

Повідомляємо, що відповідно до постанови КМУ від 13.02.2013 № 115 "Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів" із змінами, внесеними Постановою КМУ від 21.08.2019 № 768 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115» Управління економічного розвитку Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області 27 вересня 2021 року за № 48 зареєстровано колективний договір комунального підприємства «Житлосервіс «СВІТАНОК» на 2021-2026 роки між роботодавцем в особі директора та головою профспілкового комітету від трудового колективу.

При цьому, відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013р. № 115 "Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів" Ваш колективний договір був переглянутий на відповідність чинного законодавства.

Згідно інформації з реєстрів суб'єктів галузевих Угод ЖКГ на офіційному сайті Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунального господарства «Федерація роботодавців ЖКГ України» (далі - Федерація роботодавців ЖКГ України) <https://www.fru-gkh.com/>) КП "Житлосервіс"Світанок" не є суб'єктом соціального діалогу жодної галузевої (міжгалузевої) Угоди.

Тобто, КП "Житлосервіс"Світанок", як роботодавець, який не є суб'єктом галузевої угоди (не перебувають в сфері дії відповідної сторони), не має законних підстав спиратись на її норми при економічному обґрунтуванні своїх витрат (в тому числі в частині оплати праці).

Якщо підприємство не перебуває у сфері дії сторін галузевої угоди, то дія галузевої угоди на нього не поширюється і при укладенні колективного договору (щодо оплати праці) обов'язковими є норми, соціальні гарантії, пільги,

компенсації, встановлені законодавчими та іншими нормативно-правовими актами.

Таким чином, КП "Житлосервіс"Світанок" для обґрунтованого застосування норм галузевої угоди в положеннях колективного договору (в т.ч. в частині оплати праці) необхідно документально довести факт того, що підприємство перебуває в сфері дії сторони роботодавців певної галузевої угоди (необхідно мати Висновок Федерація роботодавців ЖКГ України або свідоцтвом НСПП).

Колективний договір КП "Житлосервіс"Світанок" не містить інформацію про джерела фінансування заходів щодо надання додаткових (порівняно з чинним законодавством) стимулюючих виплат, соціальних пільг і гарантій, а саме:

- п.5.1 та 5.2 Розділу 5 Правил внутрішнього трудового розпорядку Додатку №1 до розділу III;

- Додаток № 3 до розділу III;

- п.1, п.10, п.11, п.15 Розділу IV Оплата праці;

- Додатку № 1 до розділу IV Оплата праці;

- Додатку № 2 до розділу IV Оплата праці;

- п.1.4, п.2.2, п.3.10 Додатку № 3 до розділу IV Оплата праці;

- п.1, п.3, п.4 Розділу V "Соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування, забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організація оздоровлення та відпочинку працівників;

У договорі чітко не визначено, як та за рахунок яких джерел здійснюються вказані виплати (за рахунок власних коштів підприємств, або галузі, або місцевого бюджету або профспілкового комітету тощо).

З огляду на наведене вище, за результатами висновку сторонам колективного договору рекомендуємо вжити дії стосовно внесення змін, які є доцільними щодо окремих положень договору.

З повагою,  
**Керівник**  
**Севєродонецької міської**  
**військово-цивільної адміністрації**



**Олександр СТРЮК**