



**СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ
СЄВЄРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

бульвар Дружби Народів, 32, м. Сєвєродонецьк, Луганської обл., 93400, Україна,
тел.: (06452) 4-44-42, 4-03-20. E-mail: vca@sed-rada.gov.ua Код ЄДРПОУ 44083662

04.08.2021 № 850-УНА/17

На № 128 від 21.07.2021

Директору
КП «ЗЕЛЕНЕ МІСТО»
Ігорю ГЛУЩЕНКУ
вул. Богдана Ліщини, буд.3-А
м. Сєвєродонецьк, 93400

Шановний пане Ігоре!

Повідомляємо, що відповідно до постанови КМУ від 13.02.2013 № 115 "Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів" із змінами, внесеними Постановою КМУ від 21.08.2019 № 768 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115» Управління економічного розвитку Сєвєродонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області 04 серпня 2021 року за № 39 зареєстровано колективний договір комунального підприємства «ЗЕЛЕНЕ МІСТО» на 2021-2026 роки, між роботодавцем в особі директора та трудовим колективом в особі голови профспілкової організації.

При цьому, відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013р. №115 "Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів" Ваш колективний договір був переглянутий на відповідність чинного законодавства.

Для здійснення ефективного і результативного управління бюджетними коштами, з метою контролю за їх цільовим використанням на підставі п.36 ч.1 ст.2, ч.1 ст.26, ч.5 ст.75, п.2 ст. 111 Бюджетного кодексу України фінансове управління (далі Управління) надає рекомендації щодо приведення договору у відповідність з вимогами законодавства в межах своєї компетенції.

1. Згідно інформації з реєстрів суб'єктів галузевих Угод ЖКГ на офіційному сайті Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунального господарства «Федерація роботодавців ЖКГ України» (далі - Федерація роботодавців ЖКГ України) <https://www.fru-gkh.com/>) КП "Зелене місто" 30.07.2021 року приєдналось до Федерація роботодавців ЖКГ України та стало суб'єктом соціального діалогу. Таким чином, для обґрунтованого застосування норм галузевої угоди в положеннях колективного договору (в т.ч. в частині оплати праці) необхідно документально довести факт того, що підприємство перебуває в сфері дії сторони роботодавців певної галузевої угоди (необхідно мати Висновок Федерації роботодавців ЖКГ України або свідоцтво НСПП).

2. Колективний договір не містить інформацію про джерела фінансування заходів щодо надання додаткових (порівняно з чинним законодавством) стимулюючих виплат, соціальних пільг і гарантій, а саме:

- п.3.1 Розділу III Оплата праці;

- пп.1.10, 1.11, 2.3, 2.8, 2.9 Додатку № 1 до Розділу III Оплата праці;
- п.2 Розділу Загальні положення про преміювання, п 2 розділу Преміювання працівників підприємства, абзацу 2 розділу Преміювання керівників, фахівців і службовців Додатку № 6 до розділу III Оплата праці;
- п.22 Розділу IV Трудові відносини, режим праці та відпочинку;
- п.1 5-го Розділу Заохочення та успіхи в роботі Додатку 1 до розділу IV Трудові відносини, режим праці та відпочинку;
- Додаток № 2 до Розділу IV Трудові відносини, режим праці та відпочинку;
- Додаток № 3 до Розділу IV Трудові відносини, режим праці та відпочинку;
- пп.1, 2, 3, 4, 5, 6 Розділу V Соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування, забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організація оздоровлення і відпочинку працівників;
- п.1, 4 Розділу VII Гарантії діяльності профспілок та їх організацій.

У договорі чітко не визначено, як та за рахунок яких джерел здійснюються вказані виплати (за рахунок власних коштів підприємств, або галузі, або місцевого бюджету або профспілкового комітету тощо).

Коллективний договір, що подається на реєстрацію сторонами, які його підписали, має:

- не суперечити вимогам чинного законодавства і умовам відповідних угод державного, галузевого, регіонального рівнів;
- містити інформацію про джерела фінансування заходів щодо надання додаткових (порівняно з чинним законодавством) соціальних пільг і гарантій: за рахунок власних коштів підприємств, галузі, місцевого бюджету тощо.

Додатково повідомляємо, на сьогоднішній день КП "Зелене місто" утримується повністю за рахунок коштів бюджету громади. Власних коштів підприємство не має. Комунальне підприємство на підставі статті 78 Господарського кодексу України утворюється компетентним органом місцевого самоврядування в розпорядчому порядку на базі відокремленої частини комунальної власності і входить до сфери його управління.

Таким чином, фінансування заходів щодо надання додаткових (порівняно з чинним законодавством) стимулюючих виплат, соціальних пільг і гарантій за рахунок коштів бюджету громади можливо на підставі розпорядчого документу, що містить таке погодження.

3. У Додатку № 2 до розділу IV "Трудові відносини режим праці та відпочинку" при визначенні тривалості додаткових відпусток відсутнє посилання на норму законодавства.

З огляду на наведене вище, за результатами висновку сторонам колективного договору рекомендуємо вжити дії стосовно внесення змін, які є доцільними щодо окремих положень договору.

З повагою,

**Заступник керівника
Сєвєродонецької міської
військово-цивільної адміністрації**

Олег КУЗЬМІНОВ

Анастасія Пивоварова
Тетяна Трістан
Світлана Євсюкова
(06452)4-22-53