

Зміни та доповнення № 1  
до Колективного договору  
між директором та профспілковим комітетом  
середньої загальноосвітньої школи I-III ступенів № 1  
м. Свєродонецька Луганської області  
на 2021 – 2024 роки

Підстава для змін та доповнень до Колективного договору:

- Кодекс законів про працю
- Постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 р. № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»
- ч.2 ст.8 Закону України «Про відпустки».

**1. Зміни до розділу 6 «Оплата праці» вступають в дію з 22.06.2021 року. Викласти в новій редакції пункт 6.1.12.1. Колективного договору між директором і професійним комітетом середньої загальноосвітньої школи I-III ступенів № 1 м. Сєвєродонецька Луганської області на 2021-2024 роки:**

6.1.12.1. Встановлення наступних розмірів доплат за погодженням з ПК:

- виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від основної роботи; суміщення професій (посад); розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт – до 50%;

- за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також за прибирання туалетів - 10% посадового окладу (без проведення при цьому атестації робочих місць – пп.3г п.3 ПКМУ від 30.09.2002 року №1298 зі змінами ПКМУ №79 від 20.01.2016 року);

- додаткової оплати за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі до 40% посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно до пп.3б п.4 наказу Міністерства освіти і науки України 26.09.2005 року №557

- за перевірку зошитів:

- математика – 15%;

- російська мова – 20%;

- українська мова – 20%;

- іноземна мова – 10%;

- початкові класи – 15%;

- за керівництво предметними та методичними комісіями – до 15%;

- за класне керівництво – 1-4 класи – 20%;

- за класне керівництво – 5-11 класи – 25%;

- за завідування кабінетом інформатики – до 13% ставки посадового окладу;

- за завідування кабінетом хімії – до 13% ставки посадового окладу;

- за завідування кабінетом фізики – до 13% ставки посадового окладу;

- за завідування майстернями (за кожен майстерню) – до 20% ставки посадового

окладу;

- за завідування спортивним залом – 10% ставки заробітної плати;

- за завідування бібліотекою – до 15% ставки посадового окладу;

- лаборантам, що одночасно виконують обов'язки лаборантів фізичного і хімічного кабінетів, здійснювати додаткову оплату в розмірі 5% посадового окладу за кожен кабінет за умови, що в штатному розпису цих шкіл не передбачені посади лаборантів (Наказ МОН України № 471 від 11.06.2007р. "Про внесення змін в Інструкцію про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти");

- за шкідливі і важкі умови праці – 8 % посадового окладу (ставка заробітної плати комірника, кухаря та підсобного працівника), ( при атестації робочих місць).

**2. Зміни до розділу 5 «Час відпочинку» вступають в дію з 22.06.2021 року. Викласти в новій редакції пункт 5.1.18 Колективного договору між директором і професійним комітетом середньої загальноосвітньої школи I-III ступенів № 1 м. Сєвєродонецька Луганської області на 2021-2024 роки:**

5.1.18. Працівникам з ненормованим робочим днем (ч.2 ст.8 Закону України «Про відпустки»), надавати щорічну додаткову відпустку, якщо робітник працює на 1 ставку, тривалістю:

- директору школи та його заступнику з НВР – 3 календарних дні;
- практичному психологу – 3 календарні дні;
- педагогу соціальному – 3 календарні дні;
- секретарю-друкарці – 7 календарних днів;
- педагогу - організатору – 3 календарні дні;
- зав. бібліотекою – 3 календарних днів;
- завгоспу – 7 календарних днів;
- лаборанту – 3 календарні дні;
- інженер-електронік – 7 календарних днів;
- сестрі медичній – 7 календарних днів;
- комірнику – 7 календарних днів (Додаток 7).

2. Доповнення до розділу 8. «Охорона праці й здоров'я» Колективного договору між директором і професійним комітетом середньої загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 1 м. Сєвєродонецька Луганської області на 2021-2024 роки вступають в дію з 22.06.2021 року.

8.1.32 Надавати кухарям харчоблоку закладу додаткові відпустки за шкідливі і важкі умови праці тривалістю 4 календарних дні.



Голова профкому

*I. V. Rusanova*  
І. В. Русанова

УЗГОДЖЕНО:  
Голова профкому

 І.В. Русанова

Протокол засідання ПК № 3  
від « 11 » березня 2021 р.



Додаток № 7

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор СЗШ №1

А.Р. Мир'ян

### ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників з ненормованим робочим днем та зайнятих на роботах з особливим характером праці, яким надається щорічна додаткова відпустка і її тривалість

№ з/п	Професії і посади	Тривалість додаткової відпустки працівників з ненормованим робочим днем (кал. дні)	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці (кал. дні)
1.	Директор школи	3	
2.	Заступники директора	3	
3.	Практичний психолог	3	
4.	Педагог соціальний	3	
5.	Педагог-організатор	3	
6.	Завідувач бібліотекою	3	
7.	Вчитель інформатики		3
8.	Лаборант	3	
9.	Завідувач господарством	7	
10.	Секретар-друкарка, працююча на комп'ютері	7	
11.	Сестра медична	7	
12.	Комірник	7	

Пронумеровано,  
пронумеровано  
і скріплено печаткою 4  
(чотири) аркуші.

Директор СЗШ №1

Арутюн Чир'ян

