

**Зміни та доповнення № 2
до Колективного договору
між керівником і трудовим колективом
середньої загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 12
міста Северодонецька Луганської області
на 2020 - 2023 роки**

Підстава для змін до Колективного договору:

- постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 р. № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»
- постанова Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 р. № 461 «Про Списки № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах»
- постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці»

1. Зміни до розділу 6 Оплата праці вступають в дію з 01.06.2021 року. Викласти в новій редакції пункт 6.1.16. Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом середньої загальноосвітньої школи I-III ступенів № 12 міста Сєвєродонецька Луганської області на 2020-2023 роки:

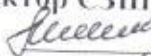
6.1.16. Можливе встановлення таких розмірів доплат:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від основної роботи, суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт - до 50%;
- за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також за прибирання туалетів - 10% посадового окладу (без проведення при цьому атестації робочих місць - постанова Кабінету Міністрів України 30 серпня 2002 року № 1298),
- за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі до 40 % посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно до п.3 наказу Міністерства освіти і науки України 26 вересня 2005 року №557;
- за перевірку зошитів: математика – 15%, російська мова – 20%, українська мова – 20%, іноземна мова – 10%, початкові класи – 15% ставки заробітної плати;
- за класне керівництво: 1-4 класи – 20%, 5-11 класи – 25% ставки заробітної плати;
- за завідування кабінетом – 13%;
- за завідування бібліотекою – 15%;
- за завідування майстернями – 15-20% ставки заробітної плати за кожну майстерню;
- за завідування спортивним залом в розмірі 10% ставки заробітної плати;
- за керівництво предметними, цикловими і методичними комісіями – 10-15%;
- за престижність у розмірі не менше 20 % педагогічним працівникам;
- за престижність у розмірі 20 % вчителям початкової школи, які здійснюють освітній процес за стандартами Нової української школи;
- за години роботи у інклюзивних класах у розмірі 20% педагогічним працівникам;
- лаборантам, що одночасно виконують обов'язки лаборантів фізичного і хімічного кабінетів, здійснювати додаткову оплату в розмірі 5% посадового окладу за кожен кабінет за умови, що в штаті цих шкіл не передбачені посади лаборантів (наказ МОН України № 471 від 11.06.07р. "Про внесення змін в Інструкцію про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти");
- за шкідливі і важкі умови праці – 8% посадового окладу (ставки заробітної плати) (при атестації робочих місць).

2. Доповнення до розділу 5 Час відпочинку Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом середньої загальноосвітньої школи I-III ступенів № 12 міста Сєвєродонецька Луганської області на 2020-2023 роки вступають в дію з 01.06.2021 року:


5.1.19. Надавати кухарям та підсобним працівникам харчоблоку закладу додаткові відпустки за шкідливі і важкі умови праці тривалістю 4 календарних дні.

Директор СЗШ № 12

 I.P. Войтенко

М.П

31.05.2021 р.

Уповноважена особа від трудового колективу школи  O.M. Гутман
М.П

Пронумеровано,
проіншуровано та скріплено
пентакото 2 (два) аркуші.

Директор СВН № 12

I. П. Войтечко
I. П. Войтечко

