

**ДОПОВНЕННЯ № 5  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ  
ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ  
СЕРЕДНЬОЇ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОЇ  
ШКОЛИ І – ІІІ СТУПЕНІВ № 16  
М. СЕВЕРОДОНЕЦЬКА ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
НА 2008 – 2011 РОКИ  
(ресстровий номер 109 від 26 червня 2008 року)**

Дата ухвалення

«25» травня 2020 р.

м.Севєродонецьк

**ДОПОВНЕННЯ № 5  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

1. *Розділ 5 «Час відпочинку» пункт 5.1.13. «Працівникам з ненормованим робочим днем надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю:» доповнити таким реченням:  
«сестрі медичній –7 календарних днів»*
2. *Розділ 7 «Соціально-трудова пільга, гарантії, компенсації» доповнити таким пунктом:  
7.1.9. У зв'язку з прийняттям Закону України «Про повну загальну середню освіту», з педагогічними працівниками, які досягли пенсійного віку, припиняються безстрокові трудові договори з одночасним укладанням строкового трудового договору, та за ними зберігаються всі пільги та гарантії, передбачені чинним законодавством.*
3. *Правила внутрішнього розпорядку для працівників середньої загальноосвітньої школи I–III ступенів № 16 м. Северодонецька розділ V. «Робочий час і його використання» доповнити такими пунктами:  
5.10. З метою поліпшення організації праці, підвищення її ефективності, гармонійного поєднання соціально-економічних та особистих інтересів працівників з інтересами адміністрації під час неочікуваних надзвичайних ситуацій та у канікулярний час може бути застосовано дистанційна форма організації роботи та гнучкий режим робочого часу (ГРРЧ).  
5.11. Застосування режиму та форми роботи не тягне змін в нормуванні та оплаті праці працівників, не впливає на порядок нарахування та розмір доплат, премій, не надає пільг при обчисленні стажу роботи (в тому числі і спеціального) та інші трудові права працівників.  
5.12. Переведення працівників на ГРРЧ та дистанційну форму роботи здійснюється за їх згодою і оформлюється відповідним наказом (розпорядженням) директора із зазначенням конкретних термінів і умов його застосування.  
5.13. При цьому тривалість роботи в окремі дні може бути як меншою, так і більшою у порівнянні з тривалістю робочого дня, встановленою правилами внутрішнього трудового розпорядку.  
5.14. В умовах ГРРЧ тривалість робочого часу (зміни) не може перевищувати 12 годин на добу.  
5.15. Рішення директора щодо можливості запровадження ГРРЧ та дистанційну форму роботи узгоджується з виборним органом первинної профспілкової організації.*

Директор СЗШ № 16



Л.В. Ночовка

Голова ПК СЗШ № 16



О.О.Черних

Прошито та  
пронумеровано 2  
(дві) сторінки

Директор СЗШ №16

*Л.В. Пачовка*  
Л.В. Пачовка

