

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
МІЖ АДМІНІСТАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ  
КОЛЕКТИВОМ**

**Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради  
«Луганський обласний кардіологічний диспансер»  
на 2020-2024 роки**  
*zareєстрований УПтаСЗН Северодонецької міської ради за № 13 (тринадцять)  
30 березня 2020 року*

Схвалено загальними зборами  
трудового колективу  
протокол № 3 від 01.04.2020 року



*Набули чинності  
01 квітня 2020 року*

Ці зміни та доповнення до колективного договору Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський обласний кардіологічний диспансер» на 2020 – 2024 роки (далі- колективного договору), схвалені загальними зборами трудового колективу Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський обласний кардіологічний диспансер» від 01.04.2020 року № 3 вступають в силу з моменту їх підписання і діють до складання сторонами нового колективного договору.

1. Згідно із Законом України № 2249-VIII від 19.12.2017 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» у п. 9 розділу «Трудові відносини» колективного договору слова «дитина-інвалід» замінити на «дитина з інвалідністю».

2. П. 15 розділу «Трудові відносини» колективного договору викласти в такій редакції:

«15. При звільненні працівників за ст. 40 п. 1 КЗпП України неухильно дотримуватися вимог ст. 184 КЗпП України щодо вагітних жінок, жінок, які мають дітей у віці до 3-х років (при наявності відповідного медичного заключення до 6-ти років – ст. 179 КЗпП України), одиноких матерів, що виховують дітей у віці до 14-ти років, або дитину з інвалідністю.

Дотримуватись вимог ст. 197 КЗпП України про наданні молоді першого робочого міста та Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» щодо прав громадян пенсійного віку.»

3. П. 2 розділу «Режим праці» колективного договору викласти в такій редакції:

«2. Для працівників, зайнятих у шкідливих умовах праці (додаток 4), встановити робочий тиждень згідно із *наказом МОЗ від 25.05.2006 року № 319 (зі змінами)* на підставі результатів атестації робочих місць, порядок проведення якої затверджено *Постановою КМУ від 01.08.1992 року № 442 (зі змінами)*.»

4. П. 1 підрозділу «Сторона роботодавця зобов'язується» розділу «Оплата праці» колективного договору викласти в такій редакції:

«Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) для робітників, які виконують просту некваліфіковану роботу (прибиральник службових приміщень тощо), у розмірі вартісної величини прожиткового мінімуму на працездатну особу без урахування доплат, надбавок, заохочувальних та компенсаційних виплат згідно норм законодавства у разі відпрацювання повної місячної норми робочого часу та виконання виробничих завдань (норм праці).

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.



5. П. 9 підрозділу «Сторона роботодавець зобов'язується» розділу «Оплата праці» колективного договору викласти в такій редакції:

«9. Підвищувати посадовий оклад (тарифну ставку) лікарям та середньому медичному персоналу:

- за наявність кваліфікаційної категорії;
- протягом перших 5 років роботи **на 5 %** лікарям усіх спеціальностей (крім лікарів-інтернів), які отримали диплом з відзнакою після закінчення вищих медичних навчальних закладів;
- на 15% за роботу у шкідливих і важких умовах праці, для працівників відділення інтенсивної терапії; рентгенодіагностичного кабінету, кабінету функціональної діагностики;
- на 15% керівним працівникам (генеральному директору та його заступникам при наявності поліклініки (поліклінічного відділення).»

6. П. 19 підрозділу «Робочий час і його використання» додатку 2 до колективного договору викласти в такій редакції:

«19. Графіки роботи доводяться до відома працівників не пізніше ніж за три дні до введення в дію.»

7. Абзац другий п. 48 підрозділу «Відповідальність за порушення трудової дисципліни» додатку 2 до колективного договору викласти в такій редакції:

«Якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни і до того ж проявив себе як сумлінний працівник, то стягнення може бути зняте до закінчення одного року. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи щодо заохочення до нього не проводяться.»

**Зміни та доповнення до колективного договору підписали:**

від сторони роботодавця

Генеральний директор Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський обласний кардіологічний диспансер»

**Олександр В'ЯЗОВИК**

КОМУНАЛЬНЕ  
НЕКОМЕРЦІЙНЕ  
ПІДПРИЄМСТВО  
ЛУГАНСЬКОЇ  
ОБЛАСНОЇ РАДИ  
«ЛУГАНСЬКИЙ  
ОБЛАСНИЙ  
КАРДІОЛОГІЧНИЙ  
ДИСПАНСЕР»

код 03091693

від профспілкової сторони

Голова первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства Луганської обласної ради «Луганський обласний кардіологічний диспансер»

**Ігор МІРОШНИЧЕНКО**

*(підпис)*

«01» квітня 2020 року

Пронумеровано та прошито 3 (три)  
аркуші  
Генеральний директор Комунального  
некомерційного підприємства  
Луганської обласної ради «Луганський  
обласний кардіологічний диспансер»



*[Signature]*  
О.Я. В'язовик

\_\_\_\_\_ 2020 р.

