

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**до колективного договору  
Луганської обласної школи  
вищої спортивної майстерності  
zareєстрованого УПтаСЗН Северодонецької міської ради  
17 жовтня 2019 року за № 10)**

**2019 р.**

З 25.10.2019 року у розділі IV «Трудові відносини, режим праці»

абзац другий п.4.1.8. викласти у новій редакції:

Рішення про перенесення вихідних днів у випадках, коли вони збігаються зі святковими або неробочими днями, з метою раціонального використання робочого часу та створення сприятливих умов для відпочинку працівників приймати не пізніше за два *місяця* до їх перенесення.

п.4.1.9. викласти у новій редакції:

За угодою між працівником і роботодавцем може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень. На просьбу вагітної жінки, жінки, яка має дитину віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю, в тому числі таку, що знаходиться під її опікуванням, або здійснює догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний встановлювати їй неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

Оплата праці в цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

Робота на умовах неповного робочого часу не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників.

п.4.1.16. викласти у новій редакції:

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

У розділі V «Робочий час та час відпочинку» Правил внутрішнього трудового розпорядку (Додаток №2 до Колективного договору) п.5.11 викласти у наступній редакції:

Тривалість перерви в роботі між змінами має бути не меншою подвійної тривалості часу роботи в попередній зміні (включаючи і час перерви на обід).

Призначення працівника на роботу протягом двох змін підряд забороняється.

**Зміни та доповнення до колективного договору підписали:**

**Директор ЛО ШВСМ**

**Представник працівників  
трудового колективу**

КЛИМЕНЧУКОВ Олег

ЛЮБЧЕНКО Роман



2019р.

«25» 10 2019р.

