

Начальник Луганського обласного
біюро судово-медичної експертизи



Євген ХАМЧИЧ

_____ 2020 р.

Голова первинної профспілкової
організації Луганського обласного
біюро судово-медичної експертизи

Людмила РУБАШКО

« _____ » _____ 2020 р.

ЗМІНИ № 2

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та первинною профспілковою організацією ЛУГАНСЬКОГО ОБЛАСНОГО БІЮРО СУДОВО-МЕДИЧНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ

Регстраційний № 12331/03 від « 24 » 11 2020 р.

УЗГОДЖЕНО
трудоим колективом
« 20 » 11 2020 р.

вступив в дію
« 20 » 11 2020 р.

ЗМІНИ № 2 до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЛУГАНСЬКОГО ОБЛАСНОГО БЮРО СУДОВО-МЕДИЧНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ

Внести до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи наступні доповнення:

1. Доповнити Колективний договір між роботодавцем та профспілкою Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи додатком № 14: ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ ТА МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЛУГАНСЬКОГО ОБЛАСНОГО БЮРО СУДОВО-МЕДИЧНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ЗА НАДАННЯ МЕДИЧНИХ ТА НЕМЕДИЧНИХ ПОСЛУГ, ЗГІДНО ЗАТВЕРДЖЕНИХ ТАРИФІВ, ТА ВИКОНАННЯ РОБІТ ПО ЗАЛУЧЕННЮ ВЛАСНИХ НАДХОДЖЕНЬ, ФОРМУВАННЮ СПЕЦІАЛЬНИХ КОШТІВ.

1.1 Додаток № 14 до розділу № V «Оплата праці колективного договору між роботодавцем та профспілкою Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи. «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ ТА МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЛУГАНСЬКОГО ОБЛАСНОГО БЮРО СУДОВО-МЕДИЧНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ЗА НАДАННЯ МЕДИЧНИХ ТА НЕМЕДИЧНИХ ПОСЛУГ, ЗГІДНО ЗАТВЕРДЖЕНИХ ТАРИФІВ, ТА ВИКОНАННЯ РОБІТ ПО ЗАЛУЧЕННЮ ВЛАСНИХ НАДХОДЖЕНЬ, ФОРМУВАННЮ СПЕЦІАЛЬНИХ КОШТІВ»:

I. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

Положення розроблено на підставі Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 №108/95-ВР, Закону України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 №3356-ХІІ, Закону України «Про судову експертизу» від 25.02.1994 №4038-ХІІ, Бюджетного Кодексу України, Закону України «Про застосування трансплантації анатомічних матеріалів людині», наказу МОЗУ від 08.06.2015 № 325 «Про затвердження Державних санітарно-протиепідемічних правил і норм щодо поводження з медичними відходами», постанови Пленуму Верховного Суду України від 30.05.1997 №8 «Про судову експертизу в кримінальних і цивільних справах», постанови КМУ від 17.09.1996 №1138 «Про затвердження переліку платних послуг, які надаються в державних і комунальних закладах охорони здоров'я та вищих медичних навчальних закладах», постанови КМУ від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів

охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (далі – наказ від 05.10.2005 №308/519), постанови КМУ від 30.03.2011 №314 «Про умови оплати праці працівників 'державних спеціалізованих установ судових експертиз» (далі – постанова КМУ від 30.03.2011 №314), «Положення про організацію робіт по залученню власних надходжень у Луганському обласному бюро судово-медичної експертизи».

Це положення запроваджено з метою матеріального заохочення працівників бюро в наданні медичних та немедичних послуг (далі – послуги), які здійснюються за ініціативи фізичних та юридичних осіб з метою одержання додаткових коштів та фінансових можливостей в умовах недостатності бюджетних асигнувань.

Це положення включено у якості додатку до Колективного договору Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи (далі – ЛОБСМЕ або Бюро).

II. ОПЛАТА ПРАЦІ

2.1. Оплата праці працівників ЛОБСМЕ, які надають платні послуги, здійснюється на підставі посадових окладів та всіх інших умов праці, передбачених постановою КМУ від 30.03.2011 №314, наказом від 05.10.2005 №308/519, в частині зазначених умов оплати праці і премії.

Після перегляду «Тарифів на надання медичних та немедичних послуг» оплата праці працівників, які залучаються до цього, буде здійснюватись на підставі нових посадових окладів та усіх умов оплати праці, які будуть передбачені постановою КМУ від 30.03.2011 №314, наказом від 05.10.2005 №308/519.

2.2. До фонду оплати праці персоналу спрямовується сума доходів, одержаних від надання медичних та інших послуг.

2.3. За рахунок коштів, направлених у фонд заробітної плати, здійснюється оплата праці персоналу, у відповідності з обсягом отриманих доходів від надання медичних та інших послуг за підсумками роботи за місяць.

2.4. Оплата праці за надання платних послуг проводиться:

2.4.1. Персоналу, який утримується за рахунок бюджету та надає медичні та інші послуги у вільний від основної роботи час.

2.4.2. Персоналу, який утримується за рахунок спеціального фонду, посадові оклади яких встановлюються на рівні посадових окладів відповідних посад по бюджету.

III. ПОРЯДОК ВИПЛАТИ ПРЕМІЇ.

3.1. Підставою для нарахування премії є економічний аналіз доходів

та видатків власних надходжень за місяць по кожному виду послуг та підрозділу.

3.2. Визначення розміру премії проводиться за підсумками виконаних обсягів робіт персоналу бюро. Розмір премії залежить від питомої ваги внеску кожної категорії персоналу та особисто кожного працівника в загальні результати роботи, при цьому враховується повнота, якість та термін виконання медичних та немедичних послуг за місяць.

3.3. Нарахування премії здійснюється щомісячно, на підставі наказу начальника Бюро.

3.4. Премія виплачується за рахунок коштів спеціального фонду, не пізніше терміну виплати заробітної плати в наступному місяці.

3.5. Начальнику Бюро виплачується премія за виконання додаткових обсягів робіт, за організацію та керівництво цією роботою, відповідальність за якість та обсяг надання медичних та інших послуг, за рахунок чого формуються власні надходження ЛОБСМЕ.

3.6. Адміністративно-управлінському персоналу, працівникам відділу бухгалтерського обліку та звітності, господарсько-обслуговуючому персоналу премія виплачується за виконання додаткових обсягів робіт, пов'язаних із веденням розрахунків, обліку та звітності по платних послугах, за здачу бухгалтерських, економічних, кадрових, статистичних звітів, відповідно до коефіцієнту трудової участі з врахуванням особистого внеску кожного.

3.7. Премії виплачуються як працівникам, які безпосередньо надають послуги, так і тим працівникам, які сприяють роботі в наданні послуг.

3.8. За результатами роботи за відповідний період (квартал, півріччя, 9 місяців, рік) або за виконання важливих, відповідальних, термінових завдань та при умові наявності економії преміального фонду спеціальних коштів виплачується додаткова премія у розмірі, який не обмежується.

IV. КРИТЕРІЇ, ЗНИЖУЮЧИ ВЕЛИЧИНУ ФОНДУ ПРЕМІЮВАННЯ ВІДДІЛІВ ТА ВІДДІЛЕНЬ БЮРО.

4.1. Підставами для зниження розміру премій можуть бути:

4.1.1. Випадки несумлінного виконання функціональних обов'язків та посадових інструкцій.

4.1.2. Випадки порушення трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку (попередження, догана, звільнення за статтею).



4.1.3. Порушення термінів надання послуг та низька їх якість.

2. Доповнити розділ V. «ОПЛАТА ПРАЦІ» пунктом 5.11. в наступній редакції: Оплата праці та матеріальне стимулювання працівників Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи за надання

платних послуг проводиться згідно затвердженого Положення «ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ ТА МАТЕРІАЛЬНЕ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЛУГАНСЬКОГО ОБЛАСНОГО БЮРО СУДОВО-МЕДИЧНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ЗА НАДАННЯ МЕДИЧНИХ ТА НЕМЕДИЧНИХ ПОСЛУГ, ЗГІДНО ЗАТВЕРДЖЕНИХ ТАРИФІВ, ТА ВИКОНАННЯ РОБІТ ПО ЗАЛУЧЕННЮ ВЛАСНИХ НАДХОДЖЕНЬ, ФОРМУВАННЮ СПЕЦІАЛЬНИХ КОШТІВ».

3. Доповнити розділ VI. «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ. РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ» пунктом 6.1.18. в наступній редакції: Встановити для працівників Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи, які виконують роботу по наданню платних послуг у вільний від основної роботи час тривалість робочого часу згідно до положень Додатку № 3 до Колективного договору між роботодавцем та профспілкою Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЛУГАНСЬКОГО ОБЛАСНОГО БЮРО СУДОВО-МЕДИЧНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ПІДПИСАЛИ

<p>Начальник Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи</p> <p> Євген ХАМЧИЧ</p> <p>« _____ » _____ 2020 р.</p>	<p>Голова первинної профспілкової організації Луганського обласного бюро судово-медичної експертизи</p> <p> Людмила РУБАШКО</p> <p>« _____ » _____ 2020 р.</p>
--	--

Прошнуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою
5 (п'ять) аркушів.
Начальник ЛОБСМЕ

Є. ХАМЧИЧ

