



**СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації

« 13 » серпня 2026 року

№ 409ВА

Про затвердження місцевого плану заходів щодо реалізації у 2026-2030 роках Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»

На виконання Законів України «Про правовий режим воєнного стану», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про протидію торгівлі людьми», Указу Президента України від 24.03.2023 № 181/2023 «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Луганській області», постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі», розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.02.2026 № 214-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2030 року та плану заходів з його виконання», розпорядження голови Луганської обласної державної адміністрації – начальника обласної військової адміністрації «Про затвердження регіонального плану заходів щодо реалізації у 2026-2030 роках Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» в новій редакції» від 22.05.2026 № 172 з метою забезпечення міжвідомчої співпраці щодо реалізації державної політики з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, в тому числі сексуальним домаганням та іншим формам сексуального насильства по відношенню до жінок та дівчат в громадських просторах, сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, протидії торгівлі людьми, розробки, впровадженню та моніторингу Порядку денного 1325, узгодженості заходів у цих сферах та підвищення їх ефективності,
зобов'язую:

1. Затвердити план заходів на виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2030 року в новій редакції (додається).

2. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області від 08.12.2021 № 2537 «Про затвердження Плану дій Сіверськодонецької міської територіальної громади щодо реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки. Мир. Безпека» на період до 2025 року.

3. Розпорядження підлягає оприлюдненню.

4. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області Наталію ВАСИЛЕНКО.

Начальник Сіверськодонецької
міської військової адміністрації



Євгенія БОЙКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження начальника
Сіверськодонецької міської військової адміністрації
Сіверськодонецького району Луганської області
№ 409 ВД від 15.08.2026

План заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2030 року в Сіверськодонецькій міській територіальній громаді Сіверськодонецького району Луганської області

№ з/п	Найменування заходів	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання, рік	Показник виконання
1	2	3	4	5	6
Стратегічна ціль 1. Створено умови для рівноправної участі жінок і чоловіків у процесах прийняття рішень щодо запобігання конфліктам, реагування на безпекові виклики, повсякденного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах суспільного життя					
Оперативна ціль 1.1. Забезпечено міжвідомчу координацію та обмін інформацією між суб'єктами, які працюють у сфері реалізації порядку денного «Жінки, мир, безпека» на місцевому рівні					
1.	Забезпечення координації виконання місцевого плану заходів щодо реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2030 року (далі – план заходів), на місцевому рівні	1) забезпечення функціонування та інституційного розвитку координаційного механізму з реалізації порядку денного «Жінки, мир, безпека» у Сіверськодонецькій міській ВА, зокрема через діяльність координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми (далі – координаційна рада), а також серед відповідальних виконавців плану заходів.	Сіверськодонецька міська ВА.	2026	відповідні розпорядження протоколи засідань щоквартально протягом року.

		за участю представників цільових груп, інститутів громадянського суспільства (далі – ІПС) та суб'єктів сектору безпеки і оборони.	Сіверськодонецька міська ВА.	2026–2030	забезпечено роботу координаційних рад створена Сіверськодонецькою міською ВА, зокрема шляхом оновлення її складу, протоколи засідань координаційних рад.
Оперативна ціль 1.2. Врахування принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у діяльності суб'єктів сектору безпеки і оборони та реалізації порядку денного «Жінки, мир, безпека» на місцевому					
2.	Забезпечення врахування принципу рівноправної участі жінок та чоловіків у діяльності консультативно-дорадчих органів та робочих груп, що створюються при Сіверськодонецькій міській ВА та за її участі.	організація та проведення навчань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації, насильству за ознакою статі та впровадження порядку денного «Жінки, мир, безпека».	УСЗН Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА; Департамент охорони здоров'я та цивільного захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління культури, молоді та спорту Сіверськодонецької	2026-2030	частка осіб, які пройшли навчання з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; частка залучених представників сектору безпеки і оборони (за згодою), які пройшли навчання.

			міської ВА.		
3.	Забезпечення на місцевому рівні врахування та доступності механізмів реагування на випадки дискримінації, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань.	забезпечення інформування та доступу до механізмів реагування на випадки дискримінації, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань, у тому числі через взаємодію з відповідними суб'єктами та залучення, мережі гуманітарних хабів, інформування через офіційні веб-сайти Сіверськодонецької міської ВА в розділі «І ромадянам», в окремому розділі «І ендерна політика».	УСЗН Сіверськодонецької міської ВА; хаби Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА; Департамент охорони здоров'я та цивільного захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління культури, молоді та спорту Сіверськодонецької міської ВА.	2026–2028	наявність доступної інформації про механізми реагування; кількість осіб, охоплених інформуванням
Стратегічна ціль 2. Створено гендерно чутливу систему ідентифікації безпекових викликів, реагування на них та запобігання таким викликам Оперативна ціль 2.1. Забезпечено дієвий механізм взаємодії органів державної влади, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків					
4.	Забезпечення ідентифікації загроз безпеці, запобігання таким загрозам, реагування на потенційні виклики відповідно до принципу забезпечення рівних прав і можливостей	1) організація та проведення просвітницьких інформаційних заходів (інфографіки) з питань протиміної безпеки з урахуванням гендерного підходу, підготовка та розповсюдження інформаційних матеріалів (інфографіки) через мережу гуманітарних	УСЗН Сіверськодонецької міської ВА.	2026–2030	Понад 70% осіб різних цільових груп, які охоплені різними інформаційними заходами.

жінок і чоловіків.	хабів, інформування через офіційний веб-сайт Сіверськодонецької міської ВА в розділі «І ромадіанам», в окремому розділі «Гендерна політика». а також інформування жінок і дівчат про можливості професійного перенавчання та працевлаштування у сфері гуманітарного розмінування.			
	5) організація та проведення інформаційних і навчальних заходів з протидії кібернасильству, зокрема сексуальному насильству в онлайн-просторі, та інформування про механізми підтримки постраждалих, у тому числі з-поміж мешканців Сіверськодонецької міської територіальної громади, які проживають поза межами України та/чи отримують освіту дистанційно.	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА.	2026–2028	залучення учасників освітнього процесу до відзначення, поінформованих про механізми підтримки постраждалих; наявність інформаційних матеріалів та онлайн-ресурсів, доступних для мешканців області, які перебувають за межами України або навчаються дистанційно.
	6) інформування про механізми отримання допомоги та перенаправлення постраждалих від кібернасильства, зокрема сексуального насильства в онлайн-просторі, із використанням онлайн-ресурсів, гарячих ліній та мережі гуманітарних хабів	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; мережа гуманітарних хабів	2026–2030	наявність доступної інформації про механізми допомоги (онлайн та офлайн).

	з урахуванням потреб мешканців Сіверськодонецької міської територіальної громади, які перебувають за межами України або навчаються дистанційно.	Сіверськодонецької міської ВА.		
Оперативна ціль 2.2. До системи місцевого регулювання на безпекові виклики інтегровано гендерно чутливі підходи до оцінки ризиків, планування, виконання та моніторингу заходів протимінної діяльності і гуманітарного розмінювання				
5.	Забезпечення врахування гендерно чутливого підходу та соціальної інклюдії в заходах протимінної діяльності і гуманітарного розмінювання на місцевому рівні.	забезпечення поширення інформації з питань мінної безпеки, гендерної рівності та безпеки через диверсифіковані канали комунікації з урахуванням потреб осіб з інвалідністю, ВПО, людей похилого віку та осіб з низьким рівнем цифрової грамотності, з орієнтацією на мешканців Луганської області, у тому числі тих, які перебувають за межами України	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; мережа гуманітарних хабів Сіверськодонецької міської ВА.	2026–2030
				3 інформаційні каналів, використаних для поширення інформації; охоплена понад 75% населення громади.

6.	Формування навичок безпечної поведінки та реагування на безпекові виклики серед населення з урахуванням принципу рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.	3) проведення просвітницьких заходів із миробудування, розв'язання конфліктів, попередження радикалізації для жінок і дівчат, юнаків та чоловіків з різних цільових груп.	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА, мережа гуманітарних хабів Сіверськодонецької міської ВА.	2026-2030	частина осіб різних цільових груп, охоплених просвітницькими заходами
Стратегічна ціль 3. Повоєнне відновлення враховує потреби усіх груп жінок і чоловіків у всіх сферах суспільного життя та забезпечує рівні можливості, рівний доступ до можливостей та рівноцінність результатів					
Оперативна ціль 3.1. Повернено якість життя різних груп жінок і чоловіків та забезпечено соціальну згуртованість, стабільність та розвиток людського потенціалу					

7.	Впровадження інтеграційних заходів для соціальної згуртованості різних груп жінок та чоловіків.	1) організація проведення тренінгів з навичок подолання соціальних конфліктів, безконфліктного, травмоучливого та безбар'єрного спілкування та взаємоповаги.	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА.	2026-2030	проведено тренінги, охоплено більше 80% учасників інформаційними заходами, у тому числі посадовці сектору соціального захисту населення.
		2) створення безпечних та інклюзивних просторів для зустрічей і комунікації жінок та чоловіків різного віку.	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА, мережа гуманітарних хабів Сіверськодонецької міської ВА;		забезпечено підтримку роботи мережі гуманітарних хабів та центрів життєстійкості.

Оперативна ціль 3.2. Комплексне відновлення територій здійснюється із врахуванням гендерного підходу

8.	Впровадження програм укріплення психічного здоров'я для осіб, які працюють в Сіверськодонецькій міській ВА в її структурних підрозділах та підпорядкованих закладах, підприємствах, установах.	організація та проведення тренінгів із запобігання професійному вигоранню, управління стресом та саморегуляції для працівників Сіверськодонецької міської ВА, надавачів соціальних послуг, а також інших залучених фахівців, із урахуванням умов роботи в кризових ситуаціях та дистанційного формату діяльності.	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА.	2026–2027	Понад 80% працівників, які пройшли тренінги з управління стресом і профілактики вигорання.
----	--	---	--	-----------	--

Стратегічна ціль 4. Забезпечено взаємодію між суб'єктами, діяльність яких спрямована на запобігання, виявлення, реагування та подолання наслідків сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської Федерації проти України, а також інших воєнних злочинів

Оперативна ціль 4.1 Підвищено рівень інформування про сексуальне насильство, пов'язане із збройною агресією, та рівень обізнаності постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, щодо звернення за допомогою та доступу до правосуддя					
9.	Забезпечено підвищення рівня обізнаності населення щодо сексуального насильства, пов'язаного зі збройною агресією, та доступу постраждалих до допомоги і правосуддя.	1) проведення інформаційно-просвітницьких заходів (кампаній) з підвищення обізнаності населення щодо: -сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією (поняття, форми, план дій постраждалих і свідків, можливості отримання медичної допомоги, ефективні способи надання психологічної підтримки постраджалим без повторної травматизації, чутлива комунікація з постраджалими); - щодо діяльності спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб та можливостей отримання допомоги; -доступу до правосуддя для постраждалих, зокрема інформування про права, порядок звернення до правоохоронних органів, суду, отримання юридичної консультації та послуг юридичного представництва; -питань репродуктивного здоров'я постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією; -досвіду інших держав щодо виявлення, реагування та запобігання сексуальному насильству в умовах війни та масових порушень прав людини.	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління масових комунікацій, інформатизації та цифровізації Сіверськодонецької міської ВА, ЛОЦСПД (за згодою), ГУНП в Луганській області (за згодою), Головне управління Національної соціальної сервісної служби у Луганській області (за згодою), мережа гуманітарних хабів Сіверськодонецької міської ВА.	2026–2030	Понад 10 проведених інформаційно-просвітницьких заходів (кампаній); понад 80% громади, охоплених інформаційно-просвітницькими заходами (кампаніями).
10.	Підвищення обізнаності жінок і чоловіків про запроваджений	1) проведення інформаційно-просвітницьких заходів (кампаній), спрямованих на підвищення	Управління соціального захисту населення	2026–2030	кількість проведених інформаційних кампаній

механізм надання репарацій постраждалим від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, та про Реєстр збитків, завданих агресією Російської Федерації проти України	обізнаності населення щодо механізмів відшкодування збитків, втрат чи шкоди, завданих агресією Російської Федерації проти України, зокрема надання репарацій постраждалим від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією.	Сіверськодонецької міської ВА; Управління масових комунікацій, інформатизації та цифровізації Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА; управління культури молоді та спорту Сіверськодонецької міської ВА.		щодо механізмів надання репарацій постраждалим від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією
2) розроблення та поширення інформаційних матеріалів щодо механізмів відшкодування збитків та надання репарацій постраждалим від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, серед надавачів послуг та інших суб'єктів, залучених до запобігання та протидії сексуальному насильству, на обласному та місцевому рівнях.		Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління масових комунікацій, інформатизації та цифровізації; Сіверськодонецької міської ВА Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА; управління культури молоді та спорту	2026–2030	Понад 80% мешканців громади охоплених інформаційними заходами та роз'яснювальною роботою; Понад 70% фахівців надавачів послуг, які працюють із постраждалими від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією, обізнаних щодо механізму надання

			Сіверськодонецької міської ВА, мережа гуманітарних хабів Сіверськодонецької міської ВА.		репарацій.
11	Забезпечення масштабної інформаційної кампанії “Звісно, зможеш” для подолання стереотипів і посилення ролі жінок у повсякденній відбудові.	1) проведення відкритих уроків і лекцій у закладах середньої освіти.	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління масових комунікацій, інформатизації та цифровізації Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА, управління культури молоді та спорту Сіверськодонецької міської ВА, мережа гуманітарних хабів Сіверськодонецької міської ВА.	2026-2028	кількість закладів середньої освіти, у яких проведено відкриті уроки і лекції
12	Створення умов для жінок і чоловіків для здобуття освіти та вибору професії у сферах, де вони традиційно	1) сприяння заохоченню дівчат і жінок здобути освіти за професіями у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені, зокрема шляхом подолання/ трансформації гендерних	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління	2026-2028	кількість дівчат і жінок, які здобули професію у сферах, де вони були традиційно недостатньо

непредставлені.	професійних стереотипів.	економічного розвитку Сіверськодонецької міської ВА; Управління масових комунікацій, інформатизації та цифровізації Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА; Управління культури молоді та спорту Сіверськодонецької міської ВА, мережа гуманітарних хабів Сіверськодонецької міської ВА.		представлені
	2) проведення інформаційних кампаній, спрямованих на: батьків, вчителів, викладачів, для запобігання поширенню ними серед молоді гендерних стереотипів щодо вибору напрямку навчання та професії; дівчат і жінок, для заохочення вибору напрямів навчання та професій, у яких жінки традиційно недостатньо представлені; хлопців і чоловіків, для заохочення вибору напрямів навчання та професій, у яких чоловіки традиційно недостатньо представлені.	Управління соціального захисту населення Сіверськодонецької міської ВА; Управління масових комунікацій, інформатизації та цифровізації Сіверськодонецької міської ВА; Управління освіти	2026-2028	кількість батьків, вчителів, викладачів, які беруть участь в інформаційних кампаніях із запобігання поширенню гендерних стереотипів кількість дівчат і жінок, які беруть участь в інформаційних кампаніях кількість чоловіків і хлопців, які

			Сіверськодонецької міської ВА; Управління культури молоді та спорту Сіверськодонецької міської ВА, мережа гуманітарних хабів Сіверськодонецької міської ВА.		беруть участь в інформаційних компаніях.
--	--	--	---	--	--

Заступник начальника
 Сіверськодонецької міської
 військової адміністрації



Наталія ВАСИЛЕНКО