



**СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації

«15» грудня 2025 року

№ 371-к

Про умови матеріального забезпечення керівника комунального підприємства «Сіверськодонецьке агентство інвестицій та розвитку»

Керуючись Законом України «Про правовий режим воєнного стану», постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», постановою Верховної Ради України від 30.05.2023 № 3135-IX «Про здійснення начальниками Гірської, Попаснянської та Сєверодонецької міських військових адміністрацій Сєверодонецького району Луганської області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», беручи до уваги розпорядження начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області від 16.06.2025 № 186ВА «Про зміну найменування комунального підприємства «Сєверодонецьке агентство інвестицій та розвитку», визначення місцезнаходження, визначення вищого органу управління, доповнення видів діяльності та затвердження Статуту комунального підприємства «Сіверськодонецьке агентство інвестицій та розвитку» в новій редакції», враховуючи листи директора комунального підприємства «Сіверськодонецьке агентство інвестицій та розвитку» Альони ПРИСЯЖНОЇ від 01.12.2025 № 150-25/2, від 08.12.2025 № 155-25/5,

1. ВСТАНОВИТИ у порядку, визначеному чинним законодавством України, керівнику комунального підприємства «Сіверськодонецьке агентство інвестицій та розвитку» посадовий оклад, що становить 8,0 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.

Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального підприємства «Сіверськодонецьке агентство інвестицій та розвитку»:

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області один раз на рік дії контракту на підставі пропозицій заступника начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області;

- премію відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств».

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій заступника начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.

При цьому у разі:

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

- грошову допомогу у розмірі не більш як два посадових оклади у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

2. Вважати такими, що втратили чинність пункти 1, 2 розпорядження керівника Військово-цивільної адміністрації міста Северодонецьк Луганської області від 29.01.2021 № 188 «Про умови матеріального забезпечення керівника комунального підприємства «Северодонецький інфоцентр».

3. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Начальник Сіверськодонецької міської
військової адміністрації



Євгенія БОЙКО