

# Компенсація витрат роботодавців на заробітну плату при працевлаштуванні ВПО під час дії воєнного стану



**7 100** - сума компенсації щомісячно за кожну працевлаштовану особу з числа ВПО  
гривень

**3** максимальна тривалість компенсації витрат з дня працевлаштування ВПО  
місяці

**6** максимальна тривалість компенсації витрат з дня працевлаштування ВПО з інвалідністю  
місяців

Роботодавець працевлаштовує ВПО на умовах трудового/гіг-контракту, зокрема за сумісництвом



особа може бути працевлаштована на умовах, визначених цим Порядком один раз



на період дії воєнного часу та протягом 30 календарних днів після його скасування

**Дія** в електронній формі через Дія



у паперовій формі у центрі зайнятості



в електронній формі з пакетом документів



створити електронний кабінет



пакет документів згідно з Порядком



пакет документів згідно з Порядком



заповнити, підписати та подати заяву



копія довідки про ВПО



копія довідки про ВПО



заява на отримання компенсації подається не раніше ніж за **5** календарних днів після працевлаштування ВПО

# Компенсація витрат роботодавців при працевлаштуванні ВПО



**14 200**

максимальний розмір компенсації за кожну працюючу особу



місяців

загальна тривалість працевлаштування ВПО на період виплати



місяців

максимальна загальна тривалість компенсації витрат з дня працевлаштування особи

**1** Роботодавець працевлаштовує зареєстрованих безробітних із числа ВПО на умовах строкових трудових договорів

**2** Подає пакет документів згідно з Порядком до центру зайнятості



**3** Центр зайнятості приймає рішення протягом 10 робочих днів з дати отримання всіх даних

**4** Укладення договору та отримання компенсації, яка виплачується кожен непарний місяць протягом року



Компенсація виплачується не більше **двократного розміру** мінімальної заробітної плати;



Компенсація включає: основну та додаткову заробітні плати, суму сплаченого єдиного внеску;



Компенсація за працевлаштовану особу може бути виплачена лише **одноразово**;



Компенсація не надається в разі:

✘ наявності заборгованості з сплати єдиного внеску та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

✘ визнання заявником банкрутом або порушення справи про банкрутство.

# КОМПЕНСАЦІЯ РОБОТОДАВЦЯМ ФАКТИЧНИХ ВИТРАТ ЗА ОБЛАШТУВАННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ ПРАЦЕВЛАШТОВАНИХ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ



до **106,5** тис. грн  
**компенсації**  
(15 мінімальних зарплат)

за облаштування робочих місць у разі працевлаштування **особи з інвалідністю I групи**

до **71** тис. грн  
**компенсації**  
(10 мінімальних зарплат)

за облаштування робочих місць у разі працевлаштування **особи з інвалідністю II групи**

Компенсуються фактичні витрати за облаштування робочого місця, зокрема за придбання:

- спеціалізованих меблів (крісел з регульованими або фіксованими сидіннями, поручнів та брусів, розсувних дверей, засобів для їх відчинення/зачинення);
- транспортерів для піднімання сходами з електроприводом;
- допоміжних засобів для позиціонування курсора та тактильних комп'ютерних дисплеїв;
- брайлівських клавіатур та портативних пристроїв;
- підйомних платформ для робочих місць;
- допоміжних засобів для відтворення звуку та для забезпечення здатності чути і бачити, тощо.



1 Для отримання компенсації роботодавець подає до центру зайнятості розташованого за місцем провадження діяльності заяву протягом **90 календарних днів** з дня працевлаштування особи з інвалідністю.



2 Заяву та копії документів можна подати до **регіонального центру зайнятості** в паперовій або електронній формі.



3 Виплата компенсації здійснюється **протягом п'яти робочих днів** з дня прийняття рішення про надання компенсації на рахунок роботодавця.

# Компенсація за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця



**100%** розмір компенсації, фактично сплаченого єдиного внеску



загальна тривалість виплати компенсації **місяців** протягом **2 років**



період заборони в отриманні інших видів компенсацій, крім **років** професійного навчання

**1**

Роботодавець працевлаштовує зареєстрованого безробітного на нове робоче місце строком не менше ніж на 2 роки

**2**

Заява подається роботодавцем протягом 2 місяців з дня працевлаштування особи

**3**

Заява може бути подана особисто або через персональний електронний кабінет роботодавця з накладенням кваліфікованого електронного підпису



Компенсація не надається суб'єкту господарюванню у разі:



наявності заборгованості із сплати: єдиного внеску, страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, заробітної плати, перед державним (місцевим) бюджетом понад 6 місяців



застосування до нього судових процедур з банкрутства (неплатоспроможності), передбачені Кодексом України з процедур банкрутства або перебування суб'єкта господарювання на стадії ліквідації

# КОМПЕНСАЦІЯ ЗА ПРАЦЕВЛАШТОВАНИХ ЗАРЕЄСТРОВАНИХ БЕЗРОБІТНИХ



## 50%

### компенсації

фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної ЗП

За працевлаштування безробітних, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад один місяць:

- осіб з інвалідністю;
- учасників бойових дій;
- громадян, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років.



від **1** року

Термін працевлаштування.



**6** місяців

Загальна тривалість виплати протягом року.

## ЄВ

### компенсації

фактичний розмір сплаченого ЄВ, але не більше 2-х розмірів мінімального ЄВ

За працевлаштування безробітних, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного:

- понад 1 місяць і які мають додаткові гарантії у працевлаштуванні;
- осіб, які перебувають на обліку понад 6 місяців.



від **2** років

Термін працевлаштування.



**12** місяців

Загальна тривалість виплати протягом двох років.

## 50%

### компенсації

мінімальної ЗП

За працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа осіб:

- віком до 25 років;
- віком до 35 років - на перше робоче місце;
- звільнені зі строкової служби - на перше робоче місце.



до **1** року

Термін працевлаштування.



**6** місяців

Максимальна загальна тривалість компенсації витрат з дня працевлаштування особи.



Компенсація не надається суб'єкту господарювання

1. який має заборгованість:
  - із сплати єдиного внеску та страхових внесків;
  - з виплати заробітної плати та перед державним (місцевим) бюджетом понад шість місяців.
2. до якого застосовуються судові процедури банкрутства (неплатоспроможності) або суб'єкт господарювання перебуває на стадії ліквідації.



1. Для отримання компенсації роботодавець подає до центру зайнятості розташованого за місцем провадження діяльності заяву протягом двох місяців з дня працевлаштування особи.



2. Заяву можна подати особисто або через електронний кабінет

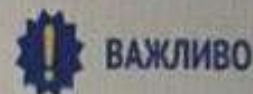


3. Виплата компенсації здійснюється кожен непарний місяць роботи працівника.

# 5 КРОКІВ ДЛЯ УСПІШНОГО ПОЧАТКУ АБО РОЗВИТКУ ВЛАСНОЇ СПРАВИ



до **250 000** грн



- ↪ вік заявників: 18-65 років;
- ↪ наявність обмежень відсотку витрат коштів гранту по видах цільового призначення;
- ↪ **негативна ділова репутація є підставою для відмови у розгляді бізнес-плану;**
- ↪ основна причина відмов: непрозорі та сумнівні результати реалізації бізнес-плану;
- ↪ доопрацювати бізнес-план можна лише **одноразово**; виправлений бізнес-план **необхідно відправити протягом 15 днів** з дня отримання повідомлення;
- ↪ отримувач має укласти договір та відкрити рахунок протягом **15 календарних днів** з дня отримання позитивного рішення;
- ↪ необхідно забезпечити працевлаштування на нові робочі місця **не менше ніж 24 місяці**.

**1**

Складіть бізнес-план

**2**

Подайте документи

**3**

Захистіть бізнес-план

**4**

Отримайте рішення та відкрийте рахунок

**5**

Отримайте кошти та починайте діяти!

## ОБОВ'ЯЗКОВО:

- створіть нові робочі місця (протягом 6 місяців з дати отримання коштів);
- використайте кошти гранту протягом 6 місяців з дати отримання;
- поверніть грант у вигляді сплачених податків та зборів;
- надавайте доступ фахівцям для моніторингу та контролю за додержанням умов договору.



Умови отримання

# 5 КРОКІВ ГРАНТ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ\* ТА ЇХ ПОДРУЖЖЯ НА СТВОРЕННЯ АБО РОЗВИТОК БІЗНЕСУ

ВІД 250 ТИС. ГРН ДО 1 МЛН ГРН\*\*



\* Ветеран - учасник бойових дій або особа з інвалідністю внаслідок війни, які входять до категорій, визначених постановою КМУ № 738 від 21.06.2022 (зі змінами).

\*\* 1 млн грн надається на умовах співфінансування (70% - держава, 30% - отримувач гранту).

\*\*\* Застосунок **Дія** в якому усі потрібні документи в одному місці, у вашому смартфоні. Один портал, де можна отримати всі послуги онлайн: швидко, зручно та людяно.

\*\*\*\* Уповноважений банк **ОШЧАДБАНК**