СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ № 737**

**21 червня 2019 року**

**м. Сєвєродонецьк**

Про умови матеріального забезпечення генерального директора комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради

Керуючись ст. 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», розглянувши Службову записку Управління охорони здоров’я Сєвєродонецької міської ради №266 від 19 червня 2019 року, Протокол Наглядової ради від 20 червня 2019 року щодо встановлення розміру посадового окладу генерального директора комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради, виконком Сєвєродонецької міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Встановити генеральному директору комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради посадовий оклад, що становить 1 мінімальний розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника основної професії (лікаря хірурга).
2. Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства «Сєвєродонецька міська багатопрофільна лікарня» Сєвєродонецької міської ради:

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням міського голови один раз на рік дії контрактуна підставі пропозицій Наглядової ради за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням міського голови.

- премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до трьох посадових окладів генерального директора підприємства;

- премію за підсумками роботи за рік у розмірі до трьох посадових окладів генерального директора підприємства;

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій Наглядової ради за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.

При цьому у разі:

* збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;
* погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

- не затвердження (не погодження) в установленному законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

Премія встановлюється відповідно до діючого на підприємстві положення про преміювання.

Дозвіл на преміювання погоджується відповідним розпорядженням міського голови.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

3. Дане рішення підлягає оприлюдненню.

4. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

**Секретар міської ради,**

**в.о. міського голови В.П. Ткачук**