СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ № 85**

**15 лютого 2017 року**

**м. Сєвєродонецьк**

Про умови матеріального забезпечення

керівника комунального підприємства

«Сєвєродонецьке підприємство садово-

паркового господарства та благоустрою»

Керуючись ст.52 Закона України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», враховуючи положення Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2013-2015 роки, розглянувши звернення КП «Сєвєродонецьке підприємство садово-паркового господарства та благоустрою» від 04.01.2017 року № 292 та службову записку Управління житлово-комунального господарства від 16.01.2017 року № 54 щодо встановлення посадового окладу директору КП «Сєвєродонецьке підприємство садово-паркового господарства та благоустрою», виконком Сєвєродонецької міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Встановити з 01 березня 2017 року керівнику комунального підприємства «Сєвєродонецьке підприємство садово-паркового господарства та благоустрою» посадовий оклад, що становить 3,6 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.

2. Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального підприємства «Сєвєродонецьке підприємство садово-паркового господарства та благоустрою»:

2.1. Надбавку за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі до 20 відсотків посадового окладу.

Надбавка встановлюється розпорядженням міського голови на підставі клопотання заступника міського голови, що відповідає за роботу підприємства.

В разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту, надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням міського голови.

2.2. Премію відповідно до діючого на підприємстві положення, колективного договору. При цьому максимальний розмір премії не може перевищувати 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства.

Дозвіл на преміювання погоджується відповідним листом за підписом міського голови.

2.3. Матеріальну винагороду на оздоровлення у розмірі середньомісячного заробітку одночасно з наданням щорічної відпустки.

2.4. Винагороду за підсумками роботи за рік та за вислугу років відповідно до діючого на підприємстві положення, колективного договору.

3. Фонду комунального майна Сєвєродонецької міської ради підготувати проект додаткової угоди до Контракту про призначення директора комунального підприємства «Сєвєродонецьке підприємство садово-паркового господарства та благоустрою» Бородавкою С.В. від 17 січня 2017 року згідно з вимогами цього рішення.

4. Дане рішення підлягає оприлюдненню.

5. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **В.о. першого заступника**  **міського голови** |  | **О.Ю. Кузьмінов** |