СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ № 59**

**« 07 » лютого 2017 року**

**м. Сєвєродонецьк**

Про умови матеріального забезпечення

керівника комунального підприємства

«Сєвєродонецьктеплокомуненерго»

Керуючись ст. 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», враховуючи положення Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2013-2015 роки, розглянувши звернення КП «Сєвєродонецьктеплокомуненерго» від 19.12.2016 року № 04-618 щодо встановлення розміру посадового окладу керівника підприємства, виконком Сєвєродонецької міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Встановити з 10 лютого 2017 року керівнику комунального підприємства «Сєвєродонецьктеплокомуненерго» посадовий оклад, що становить 9,0 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.

2. Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального підприємства «Сєвєродонецьктеплокомуненерго»:

2.1. Надбавку за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі до 20 відсотків посадового окладу.

Керівник підприємства звертається до міського голови з клопотанням про встановлення йому на період дії Контракту надбавки до посадового окладу за інтенсивність праці та особливий характер роботи та вказує її розмір. Надбавка встановлюється розпорядженням міського голови.

В разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту, надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням міського голови.

2.2. Премію відповідно до діючого на підприємстві положення, колективного договору. При цьому максимальний розмір премії не може перевищувати 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства.

Дозвіл на преміювання погоджується відповідним листом за підписом міського голови.

2.3. Матеріальну винагороду на оздоровлення у розмірі середньомісячного заробітку одночасно з наданням щорічної відпустки.

2.4. Винагороду за підсумками роботи за рік та за вислугу років відповідно до діючого на підприємстві положення, колективного договору.

3. Фонду комунального майна Сєвєродонецької міської ради підготувати проект додаткової угоди до Контракту про призначення директора комунального підприємства «Сєвєродонецьктеплокомуненерго» Височина А.Ю. від 20 жовтня 2016 року згідно з вимогами цього рішення.

4. Внести зміни у додаток до рішення виконавчого комітету Сєвєродонецької міської ради від 04.01.2014 року № 12 «Про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств, що надають житлово-комунальні послуги», а саме: слова «КП «Сєвєродонецьктеплокомуненерго» виключити.

5. Дане рішення підлягає оприлюдненню.

6. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

**В.о.першого заступника міського голови О.Ю.Кузьмінов**