СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ № 578**

**02 листопада 2016 року**

**м. Сєвєродонецьк**

Про умови матеріального забезпечення

керівника комунального підприємства

«Центральний парк культури та відпочинку

м. Сєвєродонецька»

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», враховуючи положення Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2013-2015 роки, приймаючи до уваги службову записку від 29.10.2016 року № 392 заступника міського голови Кузьмінова О.Ю. щодо умов матеріального забезпечення керівника КП «Центральний парк культури та відпочинку м. Сєвєродонецька», виконком Сєвєродонецької міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Встановити з 1 листопада 2016 року керівнику комунального підприємства «Центральний парк культури та відпочинку м. Сєвєродонецька» посадовий оклад, що становить 3,6 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.

2. Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального підприємства «Центральний парк культури та відпочинку м. Сєвєродонецька» :

2.1. Надбавку за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі до 20 відсотків посадового окладу. Надбавка встановлюється розпорядженням міського голови на підставі клопотання заступника міського голови, що відповідає за роботу підприємства.

В разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту, надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням міського голови.

2.2. Премію відповідно до діючого на підприємстві положення, колективного договору. При цьому максимальний розмір премії не може перевищувати 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства.

Дозвіл на преміювання погоджується відповідним листом за підписом міського голови.

2.3. Матеріальну винагороду на оздоровлення у розмірі середньомісячного заробітку одночасно з наданням щорічної відпустки.

2.4. Винагороду за підсумками роботи за рік відповідно до чинного законодавства України та діючого на підприємстві положення, колективного договору.

3. Дане рішення підлягає оприлюдненню.

4. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

**Перший заступник міського голови А.В.Коростельов**