СЄВЄРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

# СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

**Двадцять третя (позачергова) сесія**

РІШЕННЯ № 1032

**24 грудня 2016р.**

**м. Сєвєродонецьк**

|  |
| --- |
| Про затвердження Програми «Отримання стипендії за розроблення перспективних проектів за результатами конкурсу «Найкращій проект соціально-економічного розвитку міста» |

З метою стимулювання творчого самовдосконалення дітей, учнівської молоді, керуючись, керуючись пунктом 22 статті 26 Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Сєвєродонецька міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму «Отримання стипендії за розроблення перспективних проектів за результатами конкурсу «Найкращій проект соціально-економічного розвитку міста» (Додаток).

2. Дане рішення підлягає оприлюдненню.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію ради з питань планування, бюджету та фінансів.

**В.о. міського голови А.В. Корослельов**

#### Підготував:

Директор департаменту

економічного розвитку та торгівлі Н.С. Колєснік

**Узгоджено:**

Перший заступник

міського голови А.В. Коростельов

Секретар ради І.М. Бутков

Начальник відділу з юридичних В. В. Рудь

та правових питань

Голова постійної комісії з питань

планування бюджету та фінансів Р.В. Водяник

Додаток

до рішення 23 сесії міськради

24 грудня 2016р. № 1032

***ПРОГРАМА***

***Отримання стипендій за розроблення перспективних проектів***

**За результатами міського конкурсу**

***«Найкращій проект соціально-економічного розвитку міста»***

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| СЕВЕРОДОНЕЦЬК 2016 рік |  |

**ВСТУП**

Програму розроблено з метою надання міської стипендії учням за розроблення перспективних проектів за результатами міського конкурсу «Найкращій проект соціально-економічного розвитку міста».

Програма спрямована на реалізацію права кожної дитини брати участь у науковому, культурному і творчому житті міста, виховання громадянина України і патріота рідного міста, залучення підростаючого покоління до розкриття свого творчого потенціалу, формування інтелекту.

**ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Ініціатор розроблення програми** | Сєвєродонецька міська рада |
| **2.** | **Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми** | Розпорядження міського голови від 15 серпня 2016 р. № 341 «Про розробку міських цільових програм на 2017рік» |
| **3.** | **Розробники програми**  | Департамент економічного розвитку та торгівлі Сєвєродонецької міської ради |
| **4.** | **Співрозробники програми** | Відділ освіти Сєвєродонецької міської ради |
| **5.** | **Відповідальний виконавець програми** | Департамент економічного розвитку та торгівлі Сєвєродонецької міської ради Відділ освіти Сєвєродонецької міської ради |
| **6.** | **Головний розпорядник бюджетних коштів** | Відділ освіти Сєвєродонецької міської ради |
| **7.** | **Учасники програми**  | Відділ освіти Сєвєродонецької міської ради |
| **8.** | **Мета програми**  | Стимулювання творчого самовдосконалення дітей, учнівської молоді |
| **9.** | **Термін реалізації програми**  | 2017рік |
| **10.** | **Загальний обсяг фінансових ресурсів, тис.грн.** **у тому числі:** | 104,0 тис. грн. |
| **кошти міського бюджету:** | 104,0 тис. грн. |
| **кошти інших джерел:** |  |
| **11.** | **Очікувані результати** | - виявлення обдарованих дітей, учнівської молоді;- реалізація здібностей талановитих дітей, учнівської молоді;- виховання громадянської та активної життєвої позиції щодо покращення рідного міста;- формування кадрового резерву Сєвєродонецької міської ради |
| **12.** | **Контроль за виконанням (орган, уповноважений здійснювати контроль за виконанням)** | Постійна комісія з питань охорони здоров’я та соціального захисту населення, освіти, культури, духовності, фізкультури, спорту, молодіжної політики Сєвєродонецької міської ради |

1. **Склад проблеми.**

Основною проблемою міста є брак ідей та брак активності її мешканців, зокрема дітей, відсутність стимулів для їх самовдосконалення.

1. **Аналіз факторів впливу на проблему та аналіз ресурсів**

**для реалізації Програми**

**( SWOT – аналіз)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Аналіз внутрішніх чинників | СИЛЬНІ СТОРОНИ (S)- розгалужена мережа освітніх установ - викладачі високої кваліфікації | СЛАБКІ СТОРОНИ (W)- залежність від міського бюджету- пасивність  |
| Аналіз зовнішніх чинників  | МОЖЛИВОСТІ (O)- допомогти у розвитку обдарованих дітей | ЗАГРОЗИ (T)- недостатність бюджетного фінансування- законодавчі обмеження |

**3. Мета програми**

Стимулювання самовдосконалення дітей та учнівської молоді.

**4.Обґрунтування шляхів і засобів розв’язування проблеми**

Для вирішення проблеми проводиться міський конкурс «Найкращій проект соціально-економічного розвитку міста», що дає можливість талановитим дітям отримати стипендії від Сєвєродонецької міської ради та потрапити до її кадрового резерву.

**5. Строки та етапи виконання програми**

Строки виконання Програми з січня по грудень 2017 року.

**6. Напрями діяльності, завдання та заходи програми**

Завдання та заходи Програми з визначенням обсягів та джерел фінансування наведені в додатку1.

**7. Ресурсне забезпечення програми**

Виконання заходів Програми забезпечується за рахунок коштів місцевого бюджету в межах призначень, не заборонених чинним законодавством України.

На 2017р. планується фінансування в обсязі 104,0 тис. грн.

У 2016 році обсяг фінансування склав 0 грн.

У 2015 році обсяг фінансування склав 0 грн.

**8. Організація управління та контролю за ходом виконання програми**

Контроль за виконанням програми здійснює, постійна комісія з питань охорони здоров’я та соціального захисту населення, освіти, культури, духовності, фізкультури, спорту, молодіжної політики Сєвєродонецької міської ради.

**9. Очікувані кінцеві результати виконання програми, визначення її ефективності**

. – виявлення обдарованих дітей, учнівської молоді;

- реалізація здібностей талановитих дітей, учнівської молоді;

- виховання громадянської та активної життєвої позиції щодо покращення рідного міста;

- формування кадрового резерву Сєвєродонецькоїміської ради

Очікувані результати виконання програми наведені в додатку 2.

**Секретар ради І.М. Бутков**

*Додаток 1*

**НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ, ЗАВДАННЯ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Пріоритетні завдання** | **Заходи** | **Строки виконання** | **Виконавець** | **Джерела фінансування** | **Обсяг фінансування, тис. грн.** | **Очікувані результати** |
|
| **Завдання 1.**Стимулювання творчого самовдосконалення  | * 1. Проведення конкурсу «Найкращій проект соціально-економічного розвитку міста»,
 | Протягом року | Відділ освіти міської ради | місцевий бюджет |  | Підвищення інтересу до поглибленого виконання позашкільної програми |
| * 1. Призи переможцям
 | Протягом року | Відділ освіти міської ради | місцевий бюджет | 6,0 |
| * 1. Призначення та виплата щомісячної стипендії
 | Протягом року | Відділ освіти міської ради | місцевий бюджет | 96,0 |
| * 1. Виготовлення значків стипендіатів та членів кадрового резерву Сєвєродонецької міської ради
 | Протягом року | Відділ освіти міської ради | місцевий бюджет | 2,0 |
| **Завдання 2.**Формування кадрового резерву міської ради | 2.1. Запрошення учнів до участі в роботі міської ради  | Протягом року | Відділ освіти міської ради | місцевий бюджет | - |

**Секретар ради І.М. Бутков**

*Додаток 2*

**Виконання завдань та заходів програми.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування завдання** | **Найменування показників виконання завдання** | **Одиниця виміру** | **Очікувані результати на 2017 рік** |
| 1. Стимулювання творчого самовдосконалення дітей  | **Витрат**Призи переможцямНадання стипендіїВиготовлення значків стипендіатів та членів кадрового резерву Сєвєродонецької міської ради | тис. грн. тис. грн.тис грн. |  6,096,02,0 |
| **Продукту**КонкурсПризи переможцямНаявність проекту розвитку міста СтипендіатівЗначки стипендіатів та членів кадрового резерву Сєвєродонецької міської ради | шт.шт.шт.осібшт. | 130101020 |
| **Ефективності**Залучення старшокласників до суспільно-корисної роботи міста  | особи | 1054 (учні старших класів) |
| **Якості**Перспективні проекти | шт. | 3 |
| 2.Формування кадрового резерву міської ради | **Витрат** Кадровий резерв | особи | 10 |
| **Продукту**Підготовка кваліфікованих спеціалістів  | особи | 5 |
| **Ефективності** Підвищення інтересу до поглибленого виконання позашкільної програми | особи | 100 |
| **Якості**Збільшення зацікавлених учнів | %. | 100 |

**Секретар ради І.М. Бутков**