



СЕВЕРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА  
ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
СЕВЕРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації

«01» вересня 2022 року

№ 01-057С

**Про внесення змін до розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації від 01.08.2022 №01-04ВС**

Керуючись Законами України «Про військово-цивільні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про правовий режим воєнного стану», постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» із змінами, Указами Президента України від 24.02.2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», від 14.03.2022 №133/2022, від 18.04.2022 №259/2022, від 17.05.2022 №341/2022, від 12.08.2022 № 573/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», приймаючи до уваги розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації від 07.02.2022 №263 «Про умови матеріального забезпечення керівників комунальних підприємств охорони здоров'я Северодонецької міської територіальної громади Северодонецького району Луганської області», а також Колективний договір комунального некомерційного підприємства «Северодонецька міська багатoproфільна лікарня» Северодонецької міської ради, що набув чинності з 01 вересня 2021 року,

1. **ВНЕСТИ** зміни до розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації від 01.08.2022 №01-04ВС «Про умови матеріального забезпечення генерального директора комунального некомерційного підприємства «Северодонецька міська багатoproфільна лікарня» Северодонецької міської ради», а саме доповнити його пунктом 2 наступного змісту:

«Передбачити в умовах оплати праці генерального директора комунального некомерційного підприємства «Северодонецька міська багатoproфільна лікарня» Северодонецької міської ради:

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням керівника

Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області один раз на рік дії контракту на підставі пропозицій заступника керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області;

- премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до 100 відсотків посадового окладу керівника підприємства;

- премію за підсумками роботи за рік у розмірі до 100 відсотків посадового окладу керівника підприємства.

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій заступника керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

- грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію;

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.»

2. Вважати пункт 2 та пункт 3 розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації від 01.08.2022 №01-04ВС «Про умови матеріального забезпечення генерального директора комунального некомерційного підприємства «Северодонецька міська багатопрофільна лікарня» Северодонецької міської ради» відповідно пунктом 3 та пунктом 4.

3. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покладаю на заступника керівника Сєверодонецької міської військово-цивільної адміністрації Сєверодонецького району Луганської області Тетяну ВЕРХОВСЬКУ.

**Керівник Сєверодонецької міської  
військово-цивільної адміністрації**



**Олександр СТРЮК**