

**УКРАЇНА**

**ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**МІСТА СЄВЄРОДОНЕЦЬК ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

**КЕРІВНИКА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

Луганська обл., м. Сєвєродонецьк,

бульвар Дружби Народів, 32

20 січня 2021 року № 88

Про умови матеріального забезпечення

керівника комунального підприємства

«Єдина аварійно-диспетчерська служба

м. Сєвєродонецька»

Керуючись частиною першою статті 1, пунктом 10, пунктом 12 частини першої статті 4, пунктом 8 частини третьої статті 6 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств», враховуючи положення Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2021 роки, приймаючи до уваги службову записку Управління житлово-комунального господарства Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області від 04 січня 2021 року № 02,

**ЗОБОВ'ЯЗУЮ:**

1. Встановити з 01.02.2021 у порядку, визначеному чинним законодавством, керівнику комунального підприємства «Єдина аварійно-диспетчерська служба м. Сєвєродонецька» посадовий оклад, що становить 6,0 мінімальних розмірів тарифної ставки 1-го розряду робітника основного виробництва.
2. Передбачити в умовах оплати праці керівника комунального підприємства «Єдина аварійно-диспетчерська служба м. Сєвєродонецька»:

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області один раз на рік дії контракту на підставі пропозицій заступника керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області;

* премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства;
* премію за підсумками роботи за рік у розмірі до 10 відсотків розміру посадового окладу керівника підприємства.

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій заступника керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області, що відповідає за роботу підприємства за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.

При цьому у разі:

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

* матеріальну винагороду за ефективне управління комунальним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства у розмірі посадового окладу;
* грошову допомогу у розмірі не більш як два посадових оклади у разі виходу на пенсію.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

3. Підпункт 1.2 пункту 1 розпорядження керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області від 25 листопада 2020 року № 1050 «Про внесення змін до розпорядження керівника Військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області від 03 вересня 2020 року № 179 «Про умови матеріального забезпечення керівників комунальних підприємств м. Сєвєродонецьк» вважати таким, що втратив чинність з 01.02.2021.

1. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.
2. Контроль за виконанням даного розпорядження покладаю на заступника керівника військово-цивільної адміністрації Олега КУЗЬМІНОВА.

**Керівник**

**військово-цивільної адміністрації Олександр СТРЮК**

**Лист погодження розпорядження керівника військово-цивільної адміністрації міста Сєвєродонецьк Луганської області**

«Про умови матеріального забезпечення керівника комунального підприємства «Єдина аварійно-диспетчерська служба м. Сєвєродонецька»

**ПОГОДЖЕНО:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Посада | Дата | Підпис | Власне ім’я та Прізвище |
| В.о. заступника керівника військово-цивільної адміністрації |  |  | Максим  ЧЕРЕВКО |
| Заступник керівника військово-цивільної адміністрації |  |  | Олег  КУЗЬМІНОВ |
| Начальник відділу з юридичних та правових питань військово-цивільної адміністрації |  |  | Юлія ШОРОХОВА |
| Начальник загального відділу військово-цивільної адміністрації |  |  | Людмила  ЖУР |
| Підготував:  Начальник Фонду комунального майна військово-цивільної адміністрації |  |  | Олена СЕРДЮКОВА |
| З розпорядженням ознайомлені: |  |  |  |
| Директор КП «Єдина аварійно-диспетчерська служба м. Сєвєродонецька» |  |  | Ігор ГЛУЩЕНКО |

Надіслати:

ФКМ - 2 екз.

КП «Єдина аварійно-диспетчерська служба м. Сєвєродонецька» - 1 екз.