

Затверджено
розпорядженням начальника
Северодонецької міської
військової адміністрації
від «25» грудня 2024 року №1134ВА

Програма
підтримки працівників закладів охорони
здоров'я та освіти Северодонецької міської
територіальної громади на 2025 рік

м. Северодонецьк
2024

1. ПАСПОРТ

Програми підтримка працівників закладів охорони здоров'я та освіти Северодонецької міської територіальної громади на 2025 рік

| | | |
|-----|---|---|
| 1. | Ініціатор розроблення програми | Северодонецька МВА |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми | Розпорядження начальника Северодонецької міської військової адміністрації від 21.10.2024 № 869ВА «Про розробку міських цільових та інших програм на 2025 рік» Рішення виконавчого комітету Северодонецької міської ради від 23.03.2016 № 109 «Про затвердження Інструкції щодо розробки міських цільових програм, моніторингу та звітності про їх виконання» |
| 3. | Розробник програми | УСЗН Северодонецької міської ВА |
| 4. | Співрозробники програми | - |
| 5. | Відповідальний виконавець | УСЗН Северодонецької міської ВА Департамент охорони здоров'я та цивільного захисту населення; Управління освіти Северодонецької міської ВА; |
| 6. | Головний розпорядник бюджетних коштів | УСЗН Северодонецької міської ВА |
| 7. | Учасники програми | УСЗН Северодонецької міської ВА; ДОЗтаЦЗН; Управління освіти Северодонецької міської ВА; |
| 8. | Мета програми | Збереження кадрового потенціалу медичних та педагогічних працівників Северодонецької міської територіальної громади та забезпечення їх державних гарантій шляхом надання фінансової підтримки |
| 9. | Термін реалізації програми | 2025 рік |
| 10. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, тис. грн. у тому числі кошти бюджету Северодонецької міської територіальної громади | 9 960,0 9 960,0 |
| 11. | Очікувані результати | Посилення соціального захисту медичних та педагогічних працівників закладів Северодонецької міської територіальної громади |
| 12. | Контроль за виконанням (орган уповноважений здійснювати контроль за виконанням) | Керівництво Северодонецької МВА |

2. СКЛАД ПРОБЛЕМИ

Державна підтримка соціального сектору в Україні є фундаментом для розв'язання проблем соціального характеру, таких як зростання рівня матеріального забезпечення та соціальних гарантій працівникам закладів охорони здоров'я та освіти, поліпшення їхньої соціальної захищеності.

Конституція України, визнавши здоров'я людини найвищою соціальною цінністю, гарантує право кожного на охорону здоров'я та медичну допомогу. З цією метою держава має забезпечувати належне медичне обслуговування громадян, його постійне поліпшення.

Забезпечення галузі охорони здоров'я висококваліфікованими фахівцями потребує підвищення привабливості професії медичного працівника шляхом, гарантування державою таким особам соціального захисту.

Соціальний захист працівників закладів охорони здоров'я та освіти спрямований на встановлення системи правових і соціальних гарантій, що забезпечує задоволення професійних та матеріальних потреб відповідно до особливого виду їх професійної діяльності, визначної ролі в суспільстві.

Підвищення престижу професії педагогічних працівників надасть змогу не тільки узгодити деякі питання кадрового забезпечення освітніх закладів, а й передусім забезпечить всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства, розвиток її талантів, розумових і фізичних здібностей, виховання високих моральних якостей, формування громадян, що є основною метою освіти в Україні. Адже забезпечення основи інтелектуального, культурного, духовного, соціального, економічного розвитку суспільства є підґрунтям майбутнього покоління держави.

Повномасштабна збройна агресія Російської Федерації проти України та реальна соціально-економічна ситуація сьогодення зумовлює доцільність надання додаткової підтримки працівникам закладів охорони здоров'я та освіти Северодонецької міської територіальної громади, які були вимушені змінити місце проживання (перебування) і залишити робоче місце.

Так, Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану», доповнено статтею 57-1 Закон України «Про освіту», якою встановлено державні гарантії працівникам закладів освіти в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану.

Зокрема, працівникам закладів освіти, установ освіти, наукових установ, у тому числі тим, які в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану в Україні чи окремих її місцевостях, оголошених у встановленому порядку (особливий період) були вимушені змінити місце проживання (перебування), залишити робоче місце, незалежно від місця їх проживання (перебування) на час особливого періоду гарантується місце проживання (пансіон, гуртожиток тощо).

В свою чергу, статтею 77 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» передбачені професійні права та пільги медичних працівників, а саме пільгове надання житла.

Забезпечення реалізації державних гарантій, визначених законами України, військовими адміністраціями в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану здійснюється на підставі статті 4 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації».

Прийняття Северодонецькою міською військовою адміністрацією Северодонецького району Луганської області Програми підтримки працівників закладів охорони здоров'я та освіти Северодонецької міської територіальної громади на 2025 рік (далі - Програма) забезпечить збереження кадрового потенціалу медичних та педагогічних працівників громади, дасть змогу залучити до роботи в громаді спеціалістів дефіцитних спеціальностей, підвищить рівень доступності та якості освітніх та медичних послуг тощо.

Ефективний соціальний захист передбачає не лише державні гарантії, а й заходи, що здійснюються на місцевому рівні за рахунок коштів бюджету Северодонецької міської територіальної громади шляхом надання додаткової фінансової підтримки.

3. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є поступове вирішення основних проблем із соціального захисту працівників закладів громади, залучення до роботи в громаді спеціалістів дефіцитних спеціальностей та забезпечення надійних передумов з реалізації їх державних гарантій у зв'язку зі складною соціально-економічною ситуацією в країні.

Заходи Програми спрямовані на поліпшення рівня життя працівників закладів охорони здоров'я та освіти Северодонецької міської територіальної громади, які потребують соціальної допомоги і підтримки.

При розробці Програми враховувалися наступні обставини:

- бойові (воєнні) дії у зв'язку зі збройною агресією росії на території Северодонецької міської територіальної громади;
- реальна соціально-економічна ситуація сьогодення, одним з головних факторів якої є підтримка рівня життя медичних та педагогічних працівників закладів громади, які були вимушені покинути свої домівки;
- необхідність збереження кадрового потенціалу медичних та педагогічних працівників закладів громади;
- залучення до роботи в громаді спеціалістів дефіцитних спеціальностей;
- підвищення рівня доступності та якості медичних та освітніх послуг тощо.

4. ШЛЯХИ І СПОСОБИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ

Механізм використання коштів бюджету Северодонецької міської територіальної громади для надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів охорони здоров'я та освіти для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень визначений у Положенні про порядок надання матеріальної допомоги, затвердженому розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації.

Виконання заходів Програми щодо державних гарантій в умовах воєнного стану суттєво посилить соціальне становище працівників окремих професій Северодонецької міської територіальної громади, а саме працівників закладів охорони здоров'я та освіти.

5. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Строк виконання Програми заплановано на 2025 рік.

6. НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ Завдання та заходи

| Найменування завдання | Найменування заходу | Виконавець | Джерела фінансування | Планові обсяги фінансування, тис. грн | Очікувані результати |
|--|--|--|---|---------------------------------------|---|
| I. Матеріальна допомога | 1.1. Надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів охорони здоров'я Сєвєродонецької міської територіальної громади для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень | УСЗН Сєвєродонецької міської ВА ДЗОтаЦЗН | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | 4 980,0 | Покращення матеріального становища працівників закладів охорони здоров'я територіальної громади. Розрахунок: 83 особи * 5,0 тис. грн * 12 = 4 980,0 тис. грн. |
| | 1.2. Надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів освіти Сєвєродонецької міської територіальної громади для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень | УСЗН Сєвєродонецької міської ВА Управління освіти Сєвєродонецької міської ВА | Бюджет Сєвєродонецької міської територіальної громади | 4 980,0 | Покращення матеріального становища працівників закладів освіти територіальної громади. Розрахунок: 83 особи * 5,0 тис. грн * 12 = 4 980,0 тис. грн. |
| ВСЬОГО, тис. грн у тому числі з бюджету Сєвєродонецької МТГ, тис. грн | 9 960,0 9 960,0 | | | | |

7. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Виконання заходів Програми забезпечується за рахунок коштів бюджету Сєвєродонецької міської територіальної громади.

Загальний плановий обсяг фінансування складає 9 960,0 тис. грн.

8. ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА КОНТРОЛЮ

Щокварталу, не пізніше ніж до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом, виконавці заходів Програми надають відповідну інформацію до УСЗН Сєвєродонецької міської ВА для узагальнення.

9. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ, ВИЗНАЧЕННЯ ЇЇ ЕФЕКТИВНОСТІ

Практичне виконання заходів, визначених Програмою, шляхом надання матеріальної допомоги, дасть можливість поряд із здійсненням державних програм, значно посилити соціальний захист працівників закладів охорони здоров'я та освіти Северодонецької міської територіальної громади, ефективно спрямувати відповідні грошові кошти на підтримку працівників, які дійсно потребують соціальної допомоги і підтримки.

| Завдання 1. Матеріальна допомога | | | |
|--|---|-------------------|--------------------|
| Найменування завдання | Найменування показника | Одиниця виміру | Значення показника |
| 1.1. Надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів охорони здоров'я Северодонецької міської територіальної громади для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень | показник витрат бюджетні кошти | тис. грн | 4980,0 |
| | показник продукту кількість осіб, які звернуться за матеріальною допомогою | осіб | 83 |
| | показник ефективності витрати з бюджету на 1 особу | тис. грн / місяць | 5,0 |
| | показник якості поліпшення матеріального забезпечення медичних працівників закладів охорони здоров'я територіальної громади | % | 100 |
| 1.2. Надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів освіти Северодонецької міської територіальної громади для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень | показник витрат бюджетні кошти | тис. грн | 4980,0 |
| | показник продукту кількість осіб, які звернуться за матеріальною допомогою | осіб | 83 |
| | показник ефективності витрати з бюджету на 1 особу | тис. грн / місяць | 5,0 |
| | показник якості поліпшення матеріального забезпечення педагогічних працівників закладів освіти територіальної громади | % | 100 |

Начальник УСЗН



Наталія ВАСИЛЕНКО