

СХВАЛЕНО

зборами (конференцією) трудового колективу
комунального некомерційного підприємства
«Консультативно-діагностичний центр»
Северодонецької міської ради

Протокол № 9 від «23» червня 2026 р

Зміни та доповнення № 1 до Колективного договору між комунальним
некомерційним підприємством «Консультативно-діагностичний центр»
Северодонецької міської ради та профспілковим комітетом первинної
профспілкової організації КНП «Консультативно-діагностичний центр»
Северодонецької міської ради

zareestrovano Управління економічного розвитку Сіверськонецької міської військової
адміністрації Сіверськонецького району Луганської області
(реєстраційний № 31 від 03.04.2026р.)

м. Дніпро
2026 рік

Зміни та доповнення до Колективного договору між комунальним некомерційним підприємством «Консультативно-діагностичний центр» Северодонецької міської ради та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації КНП «Консультативно-діагностичний центр» Северодонецької міської ради

Сторони Колективного договору: Комунальне некомерційне підприємство «Консультативно-діагностичний центр» Северодонецької міської ради в особі в.о. генерального директора, що діє на підставі Статуту, та первинна профспілкова організація в особі голови профспілкового комітету, керуючись статтею 13 Кодексу законів про працю України, статтею 7 Закону України «Про колективні договори і угоди», Законом України «Про соціальний діалог в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 02.08.2024 № 868 «Деякі питання оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» (зі змінами), постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», а також з метою врегулювання окремих питань строку дії Колективного договору та умов оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, домовилися про таке:

1. Пункт 1.3.1 Колективного договору викласти у такій редакції:

«1.3.1. Колективний договір набуває чинності з моменту підписання уповноваженими представниками сторін і діє до 31 грудня 2029 року включно.»

2. Доповнити Колективний договір новим розділом 4¹ «Особливості оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб» такого змісту:

РОЗДІЛ 4¹

ОСОБЛИВОСТІ ОПЛАТИ ПРАЦІ ФАХІВЦІВ ІЗ СУПРОВОДУ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ ТА ДЕМОБІЛІЗОВАНИХ ОСІБ

4¹.1. Оплата праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб здійснюється відповідно до законодавства України, цього Колективного договору.

4¹.2. Посадові оклади фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб встановлюються відповідно до Схеми тарифних розрядів затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами, а саме:

Схема тарифних розрядів

Посада	Тарифний розряд згідно ЄТС
Фахівці із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб:	
вища категорія	14
перша категорія	13
друга категорія	12
без категорії	11

4^{1.3}. Мінімальний розмір оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше 25 000 гривень залежно від кваліфікаційної категорії.

4^{1.4}. Фахівцям із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб за фактично відпрацьований час встановлюються:

- надбавка за особливий характер праці у розмірі до 50 відсотків посадового окладу;

- надбавка за складність, напруженість у роботі у розмірі 50 відсотків посадового окладу.

4^{1.5}. Надбавки, визначені підпунктом «а» підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», фахівцям із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб не виплачуються.

4^{1.6}. Забезпечення мінімального розміру оплати праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб здійснюється шляхом виплати посадового окладу, надбавок та премій з урахуванням результатів роботи.

4^{1.7}. Преміювання фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб здійснюється відповідно до Положення про преміювання працівників Підприємства. Розмір премії може встановлюватися до 200 відсотків посадового окладу з урахуванням підвищень залежно від особистого внеску працівника в результати роботи.

4^{1.8}. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи або порушення трудової дисципліни вимога щодо мінімального розміру оплати праці, визначена пунктом 4^{1.3} цього розділу, не застосовується. У такому випадку керівник Підприємства інформує Міністерство у справах ветеранів України з наданням підтвердних документів у порядку, визначеному законодавством.

3. Ця Додаткова угода є невід'ємною частиною Колективного договору між комунальним некомерційним підприємством «Консультативно-

діагностичний центр» Северодонецької міської ради та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації КНП «Консультативно-діагностичний центр» Северодонецької міської ради

4. Додаткова угода набирає чинності з дня її підписання сторонами та діє протягом строку дії Колективного договору.

Економіст з праці

Валерія СИНЕГИНА

Підписи Сторін

В.о. генерального директора
комунального некомерційного
підприємства «Консультативно-
діагностичний центр»
Северодонецької міської ради



Юлія ТРОЩИЙ

«23» червня 2026 року

Голова Первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Консультативно-діагностичний центр»
Северодонецької міської ради



Професійної спілки працівників охорони
здоров'я України

Олена КОЛЯДЕНКО

«23» червня 2026 року