



**СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації

«10» листопада 2025 року

№ 504 В А

Про затвердження Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Сіверськодонецькій міській військовій адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області

Керуючись Законом України від 12.05.2015 № 389-VIII «Про правовий режим воєнного стану», постановою Верховної Ради України від 30.05.2023 № 3135-IX «Про здійснення начальниками Гірської, Попаснянської та Северодонецької міських військових адміністрацій Северодонецького району Луганської області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Указом Президента України від 24.03.2023 № 181/2023 «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Луганській області», розпорядженням Президента України від 20.06.2025 № 84/2025-рп «Про призначення С. Бойко начальником Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області», розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області від 29.05.2025 № 174ВА «Про зміну найменування Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області», статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції» та з метою сприяння функціонування механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»,
зобов'язую:

1. Затвердити Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти

корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Сіверськодонецькій міській військовій адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області, що додається.

2. Розпорядження підлягає оприлюдненню.

3. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Начальник Сіверськодонецької міської
військової адміністрації



Євгенія БОЙКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника

Сіверськодонецької міської військової
адміністрації Сіверськодонецького
району Луганської області

від «10» листопада 2025 р. № 504/В А

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Сіверськодонецькій міській військовій адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області

І Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження у Сіверськодонецькій міській військовій адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області (далі – Сіверськодонецька МВА) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Сіверськодонецька МВА заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – повідомлення).

3. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників Сіверськодонецької МВА та працівників юридичних осіб, що належать до сфери управління Сіверськодонецької МВА (далі – працівники).

4. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників як викривачів.

5. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

II Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури є сприяння працівникам у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками, що має сформувати повагу до викривачів як сталу норму та частину корпоративної культури Сіверськодонецької МВА.

III Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Закон.

2. Сіверськодонецька МВА відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53¹ Закону забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

IV Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення до повідомлення реалізуються у таких формах:
1.1 надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

1.2 впровадження морального та матеріального заохочення повідомлення.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

2.1 проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

2.2 проведення комунікацій кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

V Організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником, зобов'язаний негайно, але не пізніше одного дня повідомити про це начальника Сіверськодонецької МВА та

працівника сектору з питань запобігання корупції Сіверськодонецької МВА (далі – сектор).

2. Начальник Сіверськодонецької МВА організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення та забезпечення функціонування механізму заохочення працівників, які здійснюють повідомлення.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює сектор.

4. Сектор здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

4.1 ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Сіверськодонецької МВА;

4.2 якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали, в частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками;

4.3 постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4.4 надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

4.5 розміщення на офіційному вебсайті Сіверськодонецької МВА про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5. Сектор вживає в межах повноважень заходів щодо захисту працівників Сіверськодонецької МВА, які є викривачами.

6. Керівник сектору визначає особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

7. Сіверськодонецька МВА організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

7.1 послідовна та систематична робота щодо запобігання корупції у Сіверськодонецькій МВА;

7.2 неприпустимість вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

7.3 об'єктивне та неупереджене реагування на кожне обгрунтоване повідомлення;

7.4 невідворотність відповідальності в разі виявлення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

7.5 забезпечення конфіденційності під час взаємодії з викривачами;

7.6 прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Сіверськодонецької МВА в межах дискреційних повноважень;

7.7 негайне реагування на всі негативні заходи впливу або загрози їх застосування до викривачів.

VII Права та гарантії захисту працівників як викривачів

1. Працівник, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1.1 бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 1.2 подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
- 1.3 отримувати від загального відділу Сіверськодонецької МВА, підтвердження його прийняття і реєстрації повідомлення;
- 1.4 давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 1.5 на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 1.6 на конфіденційність;
- 1.7 повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 1.8 у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 1.9 на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 1.10 на винагороду у визначених законом випадках;
- 1.11 на отримання психологічної допомоги;
- 1.12 на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 1.13 отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

Завідувач сектору з питань
запобігання корупції



Анна ЧЕРНИШ